

Informe Final del Seminario de Política Fiscal con PEG y presupuestos sensibles al género.

Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM)

**Meta 15. Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y
Presupuestos Sensibles al Género dirigido a 20 personas de la Secretaría de
Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco, con duración
4 sesiones de 5 horas cada una.**

Octubre de 2015

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

**Elaboró:
Servicios de Asesoría Integral Profesional S.C.**

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Índice

Contenido

Introducción/ antecedentes.....	4
Objetivos	8
Justificación	9
Metas.....	10
Dirigido a	10
Metodología.....	10
Fecha de realización	12
Sede o lugar de realización	12
Duración en horas y días	12
Facilitador/a	12
Perfil de participantes:	13
Desarrollo del Seminario.....	14
Conclusiones	45
Recomendaciones	48
Bibliografía	53
Anexos.....	57
Evaluaciones.....	57

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Introducción/ antecedentes

En 2011 se reformó la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el marco de los tratados internacionales en la materia, estableciendo que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte. Señala de igual manera la prohibición de toda discriminación motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Por otro lado, nuestro país ha firmado y ratificado algunas convenciones y tratados internacionales que obligan a programar y ejecutar acciones para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres. **En ellos se incorporan disposiciones relativas a la asignación de recursos públicos para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres, en particular el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, que obliga a los Estados Partes a adoptar medidas económicas y técnicas, para lograr paulatinamente la plena vigencia efectiva de los derechos contenidos en el Pacto, entre ellos el derecho a la igualdad entre hombres y mujeres en el ejercicio de los derechos económicos.** La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, CEDAW, obliga a los Estados Partes a asegurar que su contenido y alcance se cumplan en todos los ámbitos de gobierno, incluyendo **la asignación de los recursos públicos y que los Estados están positivamente obligados a financiar las “medidas apropiadas”, mencionadas en la Convención, encaminadas a eliminar la discriminación contra la mujer.**

De los elementos anteriores, se precisa un marco normativo puntual contenido en **el artículo 4 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; los artículos 2, fracción III, 9, 14, fracción VIII de la Ley de Planeación; los artículos 2, fracción III Bis, 27, fracción III, 28, fracción V, 58 último párrafo, 85, fracción II de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; todas ellas ordenaciones a nivel Federal, así como el artículo 15, fracción X de la Constitución Política del Estado de Jalisco; el artículo 15 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco; la Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, establece como objetivo central, hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, al margen de sus condiciones concretas, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia las mujeres y contempla las acciones afirmativas y las políticas públicas para transversalizar la**

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

perspectiva de género, en concreto los artículos 23 y 24 de la Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres ; el artículo 3, fracción I de la Ley de Planeación para el Estado de Jalisco y sus Municipios; los artículos 18, 29, 33, 46 Bis, de la Ley del Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público del Estado de Jalisco; así como de las demás leyes, ordenamientos, lineamientos y reglamentos que a esta materia se refieran.

La desigualdad entre mujeres y hombres se presenta en diversos ámbitos de la vida pública y privada. El Estado mexicano reconoce la persistencia de diferencias de oportunidades por sexo, asociadas con los roles de género prevalecientes en el país.

La desigualdad entre mujeres y hombres en el acceso a oportunidades de desarrollo se mantiene como una constante de la vida. Lo anterior se hace evidente en distintos factores como la edad, preferencia sexual, procedencia étnica, nivel socioeconómico o educativo; o al ser mujer indígena, o mujer migrante, o mujer indígena migrante, las situaciones afectan y/o profundizan la desigualdad de género. Asimismo, las brechas de desigualdad de género son distintas a nivel nacional, estatal o municipal.

Con base en el Censo de Población y Vivienda 2010, se identifica que en México las mujeres representan un poco más de la mitad de la población, 51.2%, semejante a la proporción de mujeres en el estado de Jalisco, de 51.0% de la población de la entidad. Sin embargo, presentan diversas brechas de desigualdad de género a nivel estatal y nacional. Por ejemplo, en el tema de salud las mujeres en el estado de Jalisco, de acuerdo con datos del 2013, enfrentan altas tasas de muertes por cáncer mamario en, 22.1 por cada 100 000 mujeres de 25 años y más, dato que a nivel nacional es de 16.3. **Por su parte, en la actividad económica las mujeres tienen una participación limitada con relación a los hombres, en el Jalisco las mujeres presentan una tasa de participación económica de 46.6 por cada 100 mujeres de 15 años y más, en cambio los hombres llegan a tasas de 77.6 por cada 100 hombres de 15 años y más para la entidad.** Sobre la violencia contra las mujeres, es revelador que una tercera parte de las mujeres de 15 años y más, ya sea casadas o unidas, en el estado de Jalisco sufriera al menos un incidente de violencia por parte de su pareja, como revela la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011. En lo que respecta a participación política, es muy limitada la participación femenina, para 2014 solamente 4.8% de las presidencias municipales del estado de Jalisco estaban dirigidas por mujeres y en el Congreso Estatal para 2011, se registraban solo 20% de Diputadas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Por su parte, el Índice de Desigualdad de Género (IDG)¹, desarrollado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), para Jalisco fue de 0.336 en 2012, dato semejante al que presentan los países de Ucrania y Tayikistán. Es una IDG superior al presentado en Europa y Asia Central, pero menor al de América Latina y el Caribe. Es destacable que la desigualdad entre hombres y mujeres en Jalisco es menor al promedio nacional (0.393), así la entidad se ubica en la quinta posición del ordenamiento nacional. Asimismo, se encuentra que en los últimos años el IDG se redujo en la entidad, pasó en 2008 de tener un valor de 0.422 a 0.336 para 2012. Lo cual, indica avances en lograr un desarrollo humano más igualitario en Jalisco.

En Jalisco se cuenta con un avance significativo para asegurar la igualdad de género, mediante un marco normativo que regula y fomenta la igualdad entre mujeres y hombres. El Plan Estatal de Desarrollo de Jalisco 2013-2033 (PED) afirma que éste necesita estar ligado estrechamente al bienestar de las personas, es decir, pasar de los medios para incidir en el fin del desarrollo. En este sentido el PED es un plan que busca incluir en la definición del desarrollo el bienestar de las personas en Jalisco.

El PED está basado en problemas públicos que fueron contruidos socialmente, por ello la propuesta del Plan Estatal de Desarrollo 2013-2033 es la puesta en marcha de acciones para la solución de dichos problemas y ordena las directrices bajo las cuales se implementarán las obras para la solución de dichos conflictos. Así los ejes transversales con los cuales se trabajará son: Entorno y vida sustentable, Economía próspera e incluyente, Equidad de oportunidades, Comunidad y calidad de vida, Garantía de derechos y Libertad, e Instituciones confiables y efectivas.

Así, considerando que el Plan Estatal de Desarrollo de Jalisco 2013-2033 incorpora el eje Equidad de oportunidades como uno de los seis ejes transversales de la política pública, la implementación de los presupuestos públicos con perspectiva de género son una herramienta específica dirigida a reconocer las desigualdades y remediarlas a través de la asignación de recursos públicos de manera equitativa, favoreciendo así el desarrollo del Estado.

La política presupuestal y fiscal no es neutra en términos de género, debido a que tiene efectos diferenciados en mujeres y hombres. Un presupuesto sensible al género y una política fiscal con

¹ El IDG muestra la pérdida en desarrollo humano debido a la desigualdad entre mujeres y hombres en tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral. Si IDG tiene un valor cercano a cero se refiere a un desarrollo igualitario, en cambio si es próximo a uno las desventajas de las mujeres son altas respecto de los hombres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

perspectiva de género igualitaria es una herramienta redistributiva clave para transformar esta realidad y mejorar las condiciones para igualar las oportunidades de mujeres y hombres.

Existe una política presupuestal y fiscal discriminatoria, cuando el gasto público se invierte, entre otros, en sectores de mano de obra tradicionalmente masculina, descuidando la inversión en servicios de cuidado que permitan a las mujeres pasar del trabajo reproductivo al productivo; cuando se implementa a través de programas de transferencias que implican condiciones estrictas a las mujeres que participan en ellos, se desincentiva su inserción en el mercado laboral, y se las discrimina en comparación con otros grupos que reciben subsidios y beneficios fiscales, sin exigencias equivalentes.

Por ello es que resulta necesario que a partir de las experiencias de personal de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas se busquen las estrategias necesarias a fin de implementar presupuestos sensibles al género y evitar prácticas tributarias discriminatorias en el Estado por una parte, y por otra parte posibilitar e impulsar a las mujeres, mediante el análisis de probables exenciones tributarias, deducciones para madres trabajadoras, propuestas en el esquema de tributación para las empresas a fin de impulsar la contratación de mujeres, entre otras.

Modalidad de formación

El trabajo en seminario planteó la colaboración facilitador(a)–participantes llevando el facilitador(a) la dirección del proyecto sobre la temática propuesta en el **“Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género”**.

Para tal efecto, se planteó la participación de 10 mujeres y 10 hombres de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, que participan en la planeación y estructuración de presupuestos públicos y en la propuesta de política fiscal gubernamental. Las y los participantes pertenecen a la Subsecretaría de Planeación, Administración y Finanzas.

Se propuso que el seminario se impartiera a un mínimo de veinte horas, en cuatro sesiones de cinco horas cada una, con un solo grupo de participantes y un periodo de receso para coffee break en cada sesión, para desarrollarse en cuatro días, en que se abordaron temas que se exponen más abajo, y de manera específica en el desarrollo del seminario.

El seminario procuró un aprendizaje activo, en donde el conocimiento y/o aportes individuales de las y los participantes ofrecieron oportunidades reales de experimentar la temática que se

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

expondrá durante las sesiones, aprovechando las experiencias profesionales que se tienen en la dependencia, que integra en gran medida los asuntos relativos a la formulación de los presupuestos de egresos.

Al final las y los participantes elaboraron propuestas que deriven en programas de acción y de trabajo institucional que favorezcan a las mujeres desde el ámbito presupuestal y/o fiscal, o mejoren desde la perspectiva de género las políticas públicas en la materia para las mujeres.

La facilitadora y alumnado trabajan en la construcción colectiva de metas y de un lenguaje común para asimilar los conocimientos a través del análisis de situaciones sociales y experiencias de vida.

Estrategias para desarrollo del seminario

Expositiva por parte del o la facilitadora y equipos de trabajo con actividades para:

- Selección de dossier lecturas.
- Realizar control de lectura y elaboración de síntesis
- Análisis de temas sectoriales por dependencias y exposición de casos
- Exposición por equipos sobre dependencias de la administración pública estatal
- Generación de propuestas de trabajo para el programa de acción de trabajo institucional que favorezcan a las mujeres en las políticas públicas de la administración pública estatal.

Objetivos

Fortalecer las políticas públicas en materia de planeación y presupuestación con perspectiva de género, a fin de lograr mayores impactos con los recursos públicos y tener una mejor participación de las mujeres en la economía estatal, mediante la incorporación de estrategias presupuestales y fiscales que permitan a las mujeres con mayores desventajas, como madres jefas de familia, madres trabajadoras, entre otras, evitar la discriminación presupuestal y fiscal y propiciar mejores oportunidades laborales para las mujeres mediante estímulos presupuestales y fiscales para las empresas y/o actividades que favorezcan su inserción en la actividad económica y con ello se fomente e impulse la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres contribuyendo a la incorporación transversal de la perspectiva de género en las políticas públicas de la administración pública estatal.

Capacitar al personal de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas ,SEPAF, y del Instituto Jalisciense de las Mujeres, IJM, para hacer más eficiente la planeación y ejercicio de los recursos públicos para generar mayores oportunidades para las mujeres en los ámbitos económico, y laboral, impulsando la capacitación y especialización del funcionariado público encargado de estructurar la política presupuestal y fiscal en el Estado, así como la aprobación y planeación de presupuestos con perspectiva de género, a fin de que la presupuestación y tributación sea

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

proporcional y equitativa para mujeres y hombres y permita eliminar la brecha de desigualdad entre ambos.

Con lo anterior, se pretende lograr que la igualdad de género cobre mayor importancia en la agenda de política pública estatal como un componente fundamental en el diseño de estrategias de desarrollo y como materia indispensable en el cumplimiento de las metas establecidas por el Estado Mexicano.

Justificación

General. Formular estrategias para que a partir de las estadísticas y diagnósticos de las dependencias de la administración pública estatal se puedan implementar medidas presupuestales y fiscales que:

- Permita fortalecer las capacidades, con herramientas idóneas, de las servidoras y los servidores públicos, para que ejerzan sus atribuciones y funciones conforme al principio de igualdad entre mujeres y hombres.
- Lleven a cerrar las brechas de género entre mujeres y hombres en la entidad en materia de oportunidades y desarrollo económico para las mujeres.
- Permitan transversalizar la perspectiva de género en las dependencias de la administración pública estatal que tienen que ver con la agencia económica de las mujeres y modificar las pautas discriminatorias en el ejercicio de sus proyectos y acciones.

Específico: Generar propuestas de política pública en materia presupuestal y fiscal que permitan:

- Generar presupuestos públicos y sensibles al género que permitan asegurar el cumplimiento de hecho del principio de igualdad entre mujeres y hombres.
- Abatir en la práctica las acciones de discriminación hacia las mujeres en la materia, y asegurar mejoras en el cumplimiento de los programas y acciones en la materia.
- Garantizar a las mujeres, los derechos a participar en programas y acciones que permitan medias afirmativas que cierren las brechas de desigualdad.

Alcances

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Impactos esperados:

Corto plazo: Formular propuestas y compromisos preliminares concretos en materia presupuestal y fiscal entre la SEPAF y el IJM a fin de incentivar la participación de las mujeres en los ámbitos sociales, económicos y laborales, a partir de mecanismos institucionales que les favorezcan. Formular compromisos preliminares en materia de presupuesto estatal, para favorecer la perspectiva de género.

Mediano plazo: Favorecer la utilización de la perspectiva de género en la planeación de los presupuestos públicos y en la estructuración de una política presupuestal y fiscal que incentive la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Largo plazo: Inclusión de la perspectiva de género en los presupuestos públicos y en la política fiscal del Estado, a fin de crear incentivos para las mujeres y presupuestos que atiendan acciones de gasto público en la inserción de las mujeres en el mercado laboral.

Metas

Se plantea la participación de 10 servidoras y 10 servidores de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, que aporten propuestas para un plan de acción en la materia. Con duración 4 sesiones de 5 horas cada una.

Dirigido a

Personal que participa en la planeación y estructuración de presupuestos públicos y en la propuesta de política fiscal gubernamental de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas mediante comunicado oficial al Subsecretario de Planeación, Administración y Finanzas.

Metodología

Se siguió la carta descriptiva, la cual se relaciona en el documento del Programa de Formación, que contiene la metodología del taller y contenido temático, así como las actividades a realizar, dinámica de trabajo de los equipos, y se desarrolló una evaluación cuantitativa y cualitativa que se enlistan más abajo.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

El seminario se desarrolló en aproximadamente veinte horas, en cuatro sesiones de cinco horas cada una, con dos sesiones por semana, en días alternados, por lo que los trabajos de sesiones y los trabajos a desarrollar como actividades de lecturas, se llevaron dos semanas, durante el mes de agosto.

La temática incluyó, teoría de género, derechos de las mujeres, tratados internacionales que prevén derechos de las mujeres ratificados por México, tratados internacionales en materia presupuestal y tributaria que incentivan la participación de las mujeres en el mercado laboral, principios constitucionales en materia presupuestal y tributaria, política fiscal incluyente, y presupuestos sensibles a género, consideraciones para madres trabajadoras, discriminación en los presupuestos y fiscal de la mujer entre otros que se describen en el apartado de desarrollo del seminario.

Se proponen estrategias y actividades para el seminario que se relacionan abajo. Es importante mencionar que se propone que al final las y los participantes formulen propuestas para un programa de acción y de trabajo institucional que favorezcan a las mujeres desde el ámbito presupuestal y fiscal.

Estrategias	Actividades
Expositiva por parte del o la facilitadora.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Investigación bibliográfica. ✓ Realizar control de lectura. ✓ Contestar cuestionamientos. ✓ Análisis del tema. ✓ Lecturas dirigidas.
Participaciones individuales.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participación en el debate. ✓ Reflexión y análisis ✓ Elaboración de propuestas.
Trabajo en grupo (por equipos).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organizar contenidos para la participación en equipo. ✓ Repaso de contenidos. ✓ Elaborar conclusiones del tema (síntesis).

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Fecha de realización

5, 7, 10 y 12 de agosto de 2015.

Sede o lugar de realización

En las instalaciones del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM).

Duración en horas y días

20 horas en cuatro días intercalados, dos en cada semana.

Facilitadores

Dr. Abraham Granados Martínez. Dr. en Economía, por la UNAM. Tiene experiencia laboral en la organización de la sociedad civil, “Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia”. Ha trabajado el Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género (CEAMEG) de la Cámara de Diputados, en el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES) y en la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados. Tiene amplia experiencia en la formación de contenidos e impartición de talleres, así como documentos de investigación.

Mtra. Alejandra V. Iglesias Gayol. Maestra en Estudios de Género, por El Colegio de México, del Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer, tiene experiencia laboral en la impartición de cursos, talleres, seminarios para servidores(as) en materia de género y políticas públicas, desarrollados en diversas entidades estatales y municipales. Ha desarrollado trabajos para diversas instancias estatales y municipales de las mujeres y para algunas dependencias gubernamentales con metodologías de desarrollo social incluyente.

P. Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado. P. Mtro. Ciencias Agropecuarias por la Universidad Autónoma de Zacatecas, tiene experiencia laboral en evaluación de programas y proyectos gubernamentales, para evaluar diseño institucional e impactos con metodologías de agencias de la Organización de las Naciones Unidas como el Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola (FIDA) y del Programa de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), para diversos proyectos y programas gubernamentales de inclusión social. Ha sido servidor público de los gobiernos federal y estatal, en las áreas de medio ambiente y del sector educativo, así como docente universitario.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Perfil de participantes:

Se describen las personas y las áreas que participaron

Dirección de Programas

Dirección General de Programas y Presupuestos/ Jefa de política

Dirección de presupuestos/Administrativo Especializado

Dirección de presupuestos/ Coordinador

Dirección de presupuestos /Coordinador Financiero Contable

Dirección de Programación / Ejecutivo de cuenta

Dirección General de Programas y Presupuestos/ Ejecutivo de cuenta

SEPAE/ Coordinador

Director de Prog./ Coordinación de Evaluaciones y Seguimiento

Políticas Públicas y Mujeres

Instituto Jalisciense de las Mujeres / control interno

SEPAF Finanzas/ Administrativo

Instituto Jalisciense de las Mujeres / Jefa de contabilidad

Instituto Jalisciense de las Mujeres / Encargada de Transversalidad

Instituto Jalisciense de las Mujeres /Soporte / servicios

Instituto Jalisciense de las Mujeres / control Coordinador

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Desarrollo del Seminario

Para iniciar el Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género se realizó una presentación de cada participante y de los facilitadores.

Se presentó la carta descriptiva del Seminario y los temas a desarrollar:

Primera sesión con una exposición y discusión a los referentes conceptuales de los presupuestos con perspectiva de género.

Abordando los temas relativos a Marco Normativo Internacional

Las orientaciones de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

Implicaciones de la CEDAW y su incidencia en los presupuestos públicos

Principios de derechos humanos que rigen la obligación de los Estados con respecto a la asignación de los recursos públicos

Orientaciones de la Plataforma de Acción de Beijing y B+5, sobre los recursos y presupuestos públicos y la perspectiva de género, para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC, 1966) y los principios esenciales sobre la asignación de los recursos y su pertinencia para garantizar el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

La XII Conferencia Regional de la Mujer de América Latina y el

Caribe, y su Consenso de Santo Domingo, donde los Estados acordaron adoptar presupuestos con un enfoque de género como eje transversal para la asignación de fondos públicos

Conclusiones del 58º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer que ordena la elaboración de presupuestos públicos con enfoque de género

Marco normativo nacional

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Reforma del 2011 a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos sobre los derechos humanos a todas las personas, en el marco de los tratados internacionales en la materia. En particular artículos Primero y Cuarto y el artículo 26 de la planeación nacional en el marco de la propia Constitución.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Ley del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), artículo 4° para promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros.

El Artículo 6° el INMUJERES tiene entre sus objetivos específicos “la promoción, seguimiento y evaluación de las políticas públicas” que aseguren la igualdad de oportunidades y no discriminación contra las mujeres, así como la “coordinación, seguimiento y evaluación de los programas, proyectos y acciones”.

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
Contempla en su artículo 41 como una obligación de la Federación la formulación y conducción de “la política nacional integral desde la perspectiva de género para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres”.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Cuya finalidad es regular y garantizar la igualdad entre mujeres y hombres y dictaminar los lineamientos institucionales para alcanzar la igualdad sustantiva (artículo 1°)

La ley crea el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el cual “deberá integrarse el Plan Nacional de Desarrollo, así como a los programas sectoriales institucionales y especiales” (artículo 29), y se determina de manera puntual que la Política Nacional deberá desarrollar acciones de cara a la igualdad entre mujeres y hombres (artículo 32).

Ley de Planeación

En particular el Artículo 14 el cual mandata a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público promover la incorporación de indicadores que faciliten el diagnóstico del impacto de los programas en mujeres y hombres.

Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

En particular el Artículo 2. Fracción III Bis que mandata la formulación de Anexos Transversales, donde concurren Programas Presupuestarios, cuyos recursos son destinados a obras, acciones y servicios vinculados con el desarrollo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Adicionalmente el Artículos 27 y el cual contempla una estructura programática que contempla acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.

El Artículo 28, que precisa que el proyecto de Presupuesto de Egresos se presentará y aprobará, las previsiones de gasto con base en su destino por género, diferenciando entre mujeres y hombres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

El Artículo 58, que precisa que no se podrán realizar reducciones a los programas presupuestarios ni a las inversiones dirigidas a la atención de la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Artículo 85, que precisa que los informes deberán incluir información sobre la incidencia del ejercicio de los recursos de los Fondos de Aportaciones Federales a que se refiere el Capítulo V de la Ley de Coordinación Fiscal, de manera diferenciada entre mujeres y hombres.

Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018

Documento de trabajo que rige la programación y presupuestación de toda la Administración Pública Federal.

La perspectiva de género es un eje transversal del Plan, las líneas de acción que se contemplan, suponen su desarrollo con un enfoque de género

Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (PROIGUALDAD) 2013-2018 Cuya estrategia es hacer transversal la perspectiva de género en todos los programas, acciones y políticas de gobierno y señala que uno de los mecanismos para su concreción es hacerlo mediante la planeación, programación y presupuestación de las acciones públicas.

Marco normativo estatal

Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Jalisco, que reconoce la igualdad jurídica entre mujeres y hombres.

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que pretende establecer la coordinación entre el Estado, los Municipios, y los sectores privado y social para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

Ley del Instituto Estatal de las Mujeres, que busca promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la equidad, la igualdad de oportunidades, y de trato entre los géneros.

Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, que pretende regular, proteger, fomentar y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en los ámbitos público y privado

Segunda sesión

Elementos conceptuales expuestos

Características del presupuesto público en México y su validación

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Presupuesto público e igualdad de género en el país

Características de presupuesto con perspectiva de género

Factores a considerar para elaborar un presupuesto con perspectiva de género

Líneas de acción para incorporar la perspectiva de género en planes, programas y presupuestos públicos

- Planeación
- Programación / Presupuestación
- Monitoreo y seguimiento
- Evaluación de género

Programas convenidos entre el gobierno federal y el estatal para la elaboración de acciones dirigidas a mujeres y hombres en la entidad

Presupuesto público e igualdad de género

Las políticas públicas para la igualdad de género

Brechas de desigualdad de género

El presupuesto e impacto diferenciado en mujeres y hombres

Acceso desigual a las oportunidades económicas, políticas, sociales y culturales en la sociedad.

El presupuesto como herramienta e instrumento para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Los roles social y económico de mujeres y hombres y su contribución a la desigualdad de género

La perspectiva de género en la planeación, programación y presupuestación, implementación, monitorio y evaluación considerada de manera transversal.

Factores a considerar para formular presupuestos con perspectiva de género

El problema central que evidencia desigualdad entre mujeres y hombres en la planeación del Programa

Elementos que contribuyen a generar las desigualdades detectadas

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Objetivos para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres que contempla el Proigualdad.

Objetivo 1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.

Objetivo 2. Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas y garantizar su acceso a la justicia.

Objetivo 3. Promover el acceso y la igualdad de las mujeres al trabajo remunerado, el trabajo decente y los recursos productivos.

Objetivo 4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar.

Objetivo 5. Generar entornos de convivencia y corresponsabilidad familiar-social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y niñas.

Objetivo 6. Incorporar y fortalecer la institucionalización de la igualdad de género en los poderes de la Unión y niveles de gobierno.

En este último objetivo se analizó la necesidad de formular programas presupuestarios que promueven la reducción de las brechas de desigualdad de género. Por tanto se hace indispensable enfocarse en la administración pública estatal en este objetivo.

Tercera sesión

a).- Perspectiva de Género (PEG)

Perspectiva de género. Conceptos básicos

- Género y sexo
- Roles y estereotipos de género en los pequeños negocios familiares y de las mujeres
- Estereotipos de la femineidades y la masculinidades
- División de lo público y lo privado
- Género y poder en los bienes patrimoniales familiares y de las mujeres
- Aprender a mirar el mundo con los lentes que ven mujeres y hombres en la sociedad

b).- Derechos Humanos de la Mujeres

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Derecho al desarrollo

- Derecho a la propiedad y a la tenencia de la tierra, en particular en mujeres y al trabajo y en el trabajo.
- Derecho a que se reconozca el trabajo doméstico como fuente importante de desarrollo familiar, social y comunitario.

Derecho a la educación

- Derecho a recibir educación sin ser discriminada, por condición social, de clase u origen étnico.

Derecho a la salud

- Derecho a recibir un trato digno, con respeto y con calidad por parte del personal de los servicios médicos, sean privados o público.
- Derecho a recibir atención integral para aquellos padecimientos “propios de la condición de mujeres” como la depresión u otros.

Derechos sexuales y reproductivos

- Derecho a recibir una educación sexual laica, objetiva, científica y veraz.
- Derecho de ejercer la sexualidad de forma libre pero informada.
- Derecho de ejercer la maternidad sin presiones y sin condicionamientos, para decidir el número de hijos y su espaciamiento.
- Derecho de emplear los métodos de anticoncepción libremente, sin la presión de nadie.
- Derecho a vivir libre de violencia sexual.

Derecho a una vida libre de violencia

- Derecho a vivir una vida libre de violencia en el ámbito familiar, educativo, laboral, comunitario e institucional.

Derecho al trabajo

- Derecho a recibir un salario justo e igual al de los hombres, por el mismo cargo o funciones.
- Derecho a no ser despedida por estar embarazada o por vivir con VIH.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- Derecho a no ser discriminada por el simple hecho de ser mujer y particularmente mujer indígena
- Derecho a no realizar el examen de gravidez para ser contratada.

Derecho a la participación política

- Derecho a participar en las políticas públicas y de toma de decisiones, incluida la representación comunitaria y/o ejidal
- Derecho a tomar decisiones en condición de igualdad, respecto a los hombres, en temáticas del ámbito público y privado.
- Derecho de fomentar el liderazgo y participación comunitaria de las mujeres.

Se realizó una **cuarta exposición** y discusión relativa un análisis concreto con enfoque de género en torno a los presupuestos públicos. Ello a efecto de precisar cómo la perspectiva de género impulsa la identificación, sensibilización y comprensión del impacto diferenciado de los presupuestos en mujeres y hombres, debido a su condición social y posición de género.

Se ve de manera precisa un proceso de programación-presupuestación donde en los distintos momentos de la formulación de políticas públicas se tienen presentes las necesidades, intereses y los derechos las mujeres, así como los objetivos de la igualdad de género.

Se revisó de manera práctica en el análisis presupuestal, desde una mirada de género, de la herramienta del Gasto Etiquetado para Mujeres y la Igualdad de Género (GEMIG), lo cual permite:

1. Rastrear en cada uno de los programas presupuestarios palabras clave como: mujer(es), niña(s), género, equidad, igualdad, salud reproductiva, cáncer cervicouterino y/o mamario; u otra que haga referencia directa a la condición y posición de las mujeres de cualquier edad.
2. Presentar los programas identificados, los ramos a que corresponde cada programa, y los recursos asignados a éstos; calcular lo que representan los recursos con respecto a cada ramo, así como el porcentaje de los mismos en el gasto total.
3. Identificar los recursos orientados al avance de las mujeres y la igualdad de género, para sensibilizar a la población en general e incidir en las decisiones de las instancias gubernamentales. Por tanto se revisaron las cifras y orientaciones contenidas en reporte de Investigación Analítica “El Presupuesto Etiquetado para las Mujeres y la Igualdad de Género (PEMIG) en el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2015”, para efecto de ejemplificar respecto a los programas y montos de las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que fueron etiquetados por la Cámara de Diputados, los cuales están contenidos en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Se expone como el Anexo 13 del Decreto de PEF 2015 cuenta con 25 ramos y 110 programas, así como ha evolucionado su monto en los últimos años.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

CARTA DESCRIPTIVA

No. de sesión 1/4

Nombre de la actividad:	Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género
Lugar y fecha de la capacitación:	Instalaciones del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) 5 de agosto de 2015.
Nombre de la/el facilitador	Facilitadores Dr Abraham Granados Martínez, Mtra Alejandra iglesias gayol (cofacilitador) Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado
Perfil de las/los participantes	20 funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.
Objetivo General:	Fortalecer las políticas públicas en materia de planeación y presupuestación con perspectiva de género, a fin de eficientar los recursos públicos y la participación de las mujeres en la economía estatal, mediante la incorporación de estrategias fiscales que estimulen la tributación de las madres jefas de familia, deducciones para madres trabajadoras, evitar la discriminación fiscal para la mujer, beneficiar la tributación familiar y propiciar mejores oportunidades laborales para las mujeres mediante estímulos fiscales para las empresas que favorezcan su contratación

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Resultados de aprendizaje	Temas	Estrategias de aprendizaje o actividades a desarrollar		Tema Instruccional	Material didáctico	Tiempo
		Facilitar/a	Participantes			
Al finalizar el taller quienes participen contarán con elementos teórico-metodológicos sobre perspectiva de género, transversalización de la perspectiva de género.	Teoría de género y los presupuestos sensibles al género	Abraham Granados Martínez y Tomás Arteaga Vázquez del Mercado	Funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.	Género, perspectiva de género, transversalidad de la perspectiva de género, igualdad y equidad y acceso diferenciado a programas, políticas y recursos.	Tarjetas, cañón, computadora, marcadores, hojas de rotafolio y Presentación en PowerPoint Cd con dossier de lecturas	5hrs
Tiempo total						5 horas.

Total de participantes	Hombres	Mujeres
20	9	11

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

**CARTA DESCRIPTIVA
SEMINARIO DE POLÍTICA FISCAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO
No. de sesión 2/4**

Nombre de la actividad:	Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género
Lugar y fecha de la capacitación:	Instalaciones del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) 7, de agosto de 2015.
Nombre de la/el facilitador	Facilitadores Dr Abraham Granados Martínez, Mtra Alejandra iglesias gayol (cofacilitador) Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado
Perfil de las/los participantes	20 funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.
Objetivo General:	Fortalecer las políticas públicas en materia de planeación y presupuestación con perspectiva de género, a fin de eficientar los recursos públicos y la participación de las mujeres en la economía estatal, mediante la incorporación de estrategias fiscales que estimulen la tributación de las madres jefas de familia, deducciones para madres trabajadoras, evitar la discriminación fiscal para la mujer, beneficiar la tributación familiar y propiciar mejores oportunidades laborales para las mujeres mediante estímulos fiscales para las empresas que favorezcan su contratación

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Resultados de aprendizaje	Temas	Estrategias de aprendizaje o actividades a desarrollar		Tema Instruccional	Material didáctico	Tiempo
		Facilitar/a	Participantes			
Al finalizar el taller quienes participen conocerán los el marco normativo nacional e internacional sobre los derechos humanos de las mujeres.	Derechos de las mujeres y marco normativo para la igualdad	Abraham Granados Martínez y Tomás Arteaga Vázquez del Mercado	Funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.	Marco normativo internacional, nacional y estatal de los derechos de las mujeres. Derecho de las mujeres a al desarrollo, a la educación, a la salud, al trabajo, a una vida libre de violencia y a la participación política.	Tarjetas, cañón, computadora, marcadores, hojas de rotafolio y Presentación en PowerPoint Cd con dossier de lecturas	5hrs
Tiempo total						5 horas.

Total de participantes	Hombres	Mujeres
20	9	11

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

**CARTA DESCRIPTIVA
SEMINARIO DE POLÍTICA FISCAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO
No. de sesión 3/4**

Nombre de la actividad:	Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género
Lugar y fecha de la capacitación:	Instalaciones del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) 10 de agosto de 2015.
Nombre de la/el facilitador	Facilitadores Dr Abraham Granados Martínez, Mtra Alejandra iglesias gayol (cofacilitador) Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado
Perfil de las/los participantes	20 funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.
Objetivo General:	Fortalecer las políticas públicas en materia de planeación y presupuestación con perspectiva de género, a fin de eficientar los recursos públicos y la participación de las mujeres en la economía estatal, mediante la incorporación de estrategias fiscales que estimulen la tributación de las madres jefas de familia, deducciones para madres trabajadoras, evitar la discriminación fiscal para la mujer, beneficiar la tributación familiar y propiciar mejores oportunidades laborales para las mujeres mediante estímulos fiscales para las empresas que favorezcan su contratación

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Resultados de aprendizaje	Temas	Estrategias de aprendizaje o actividades a desarrollar		Tema Instruccional	Material didáctico	Tiempo
		Facilitar/a	Participantes			
Quienes participen conocerán la importancia del empoderamiento económico de las mujeres.	Características del presupuesto público en México y Presupuestos con perspectiva de género.	Abraham Granados Martínez y Tomás Arteaga Vázquez del Mercado	Funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.	Características del presupuesto público en México y su validación, Presupuesto público e igualdad de género en el país, Características de presupuesto con perspectiva de género, Factores a considerar para elaborar un presupuesto con perspectiva de género, Líneas de acción para incorporar la perspectiva de género en planes, programas y presupuestos públicos: Planeación, Programación /	Tarjetas, cañón, computadora, marcadores, hojas de rotafolio y Presentación en PowerPoint Cd con dossier de lecturas	5hrs

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

				Presupuestación, Monitoreo y seguimiento, Evaluación de programas género.		
Tiempo total						5 horas.

Total de participantes	Hombres	Mujeres
20	9	11

CARTA DESCRIPTIVA

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

SEMINARIO DE POLÍTICA FISCAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GÉNERO

No. de sesión 4/4

Nombre de la actividad:	Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género
Lugar y fecha de la capacitación:	Instalaciones del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) 12 de agosto de 2015.
Nombre de la/el facilitador	Facilitadores Dr Abraham Granados Martínez, Mtra Alejandra iglesias gayol (cofacilitador) Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado
Perfil de las/los participantes	20 funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.
Objetivo General:	Fortalecer las políticas públicas en materia de planeación y presupuestación con perspectiva de género, a fin de eficientar los recursos públicos y la participación de las mujeres en la economía estatal, mediante la incorporación de estrategias fiscales que estimulen la tributación de las madres jefas de familia, deducciones para madres trabajadoras, evitar la discriminación fiscal para la mujer, beneficiar la tributación familiar y propiciar mejores oportunidades laborales para las mujeres mediante estímulos fiscales para las empresas que favorezcan su contratación

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Resultados de aprendizaje	Temas	Estrategias de aprendizaje o actividades a desarrollar		Tema Instruccional	Material didáctico	Tiempo
		Facilitar/a	Participantes			
Quienes participen contarán con elementos teórico-metodológicos para la construcción de presupuestos públicos con perspectiva de género. Establecer propuestas y compromisos en materia fiscal con perspectiva de género	Análisis concreto de presupuesto federal, Anexo 13 y contraste local, para generar propuestas para el programa de acción. Uso de herramienta del Gasto Etiquetado para Mujeres y la Igualdad de Género (GEMIG).	Abraham Granados Martínez y Tomás Arteaga Vázquez del Mercado	Funcionarias y funcionarios públicos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.	Realizar un análisis concreto con enfoque de género en torno a los presupuestos públicos. Precisar cómo la perspectiva de género impulsa la identificación, sensibilización y comprensión del impacto diferenciado de los presupuestos en mujeres y hombres, debido a su condición social y posición de género. Valorar de manera precisa un proceso de programación-presupuestación en los distintos	Tarjetas, cañón, computadora, marcadores, hojas de rotafolio y Presentación en PowerPoint Cd con dossier de lecturas	5hrs

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

				<p>momentos de la formulación de políticas públicas conforme las necesidades, intereses y los derechos las mujeres, así como los objetivos de la igualdad de género. Uso de manera práctica en el análisis presupuestal, de la herramienta del Gasto Etiquetado para Mujeres y la Igualdad de Género (GEMIG).:</p> <p>1.- Rastrear los programas presupuestarios palabras clave como: mujer(es), niña(s), género, equidad, igualdad, salud reproductiva, cáncer</p>		
--	--	--	--	---	--	--

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

				<p>cervicouterino y/o mamario; u otra que haga referencia directa a la condición y posición de las mujeres de cualquier edad.</p> <p>2. Presentar los programas identificados, los ramos a que corresponde cada programa, y los recursos asignados a éstos; calcular lo que representan los recursos con respecto a cada ramo, así como el porcentaje de los mismos en el gasto total.</p> <p>3. Identificar los recursos orientados al avance de las mujeres y la</p>		
--	--	--	--	--	--	--

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

				igualdad de género. Genera ración de propuestas del programa de acción con las y los asistentes al seminario.		
Tiempo total						5 horas.

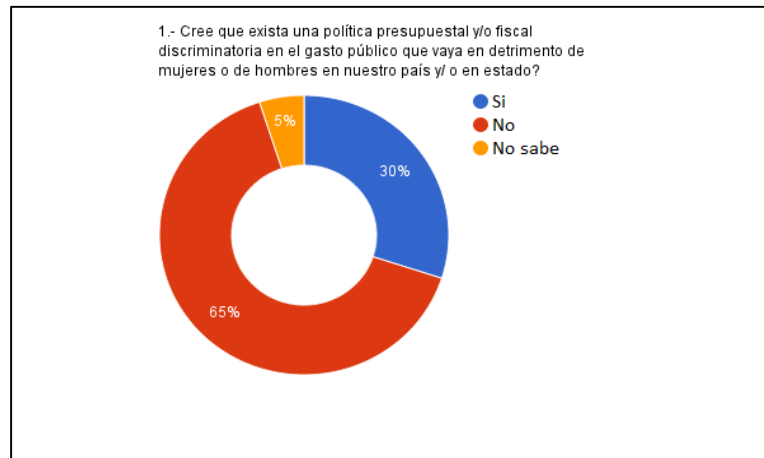
Total de participantes	Hombres	Mujeres
20	9	11

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

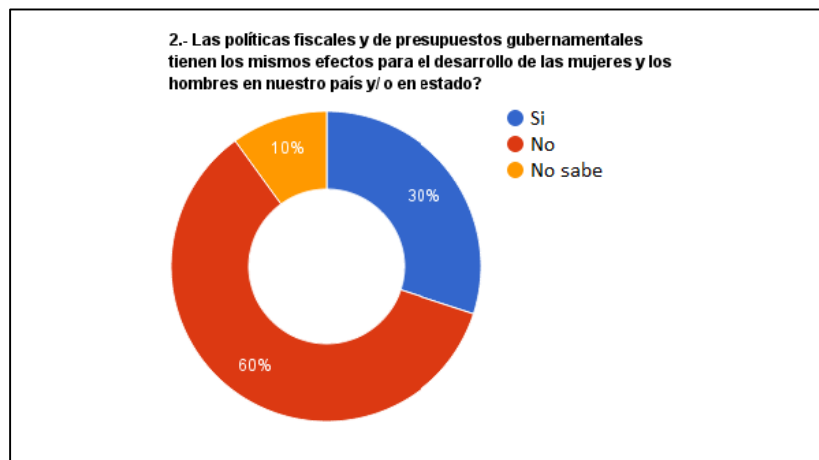
**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Se realizaron evaluaciones ex-ante y ex post a las y los asistentes sobre política fiscal y presupuestos con perspectiva de género, para verificar su conocimiento sobre estos temas antes de iniciar el Seminario. Los resultados fueron los siguientes:

Evaluaciones Ext. Ante



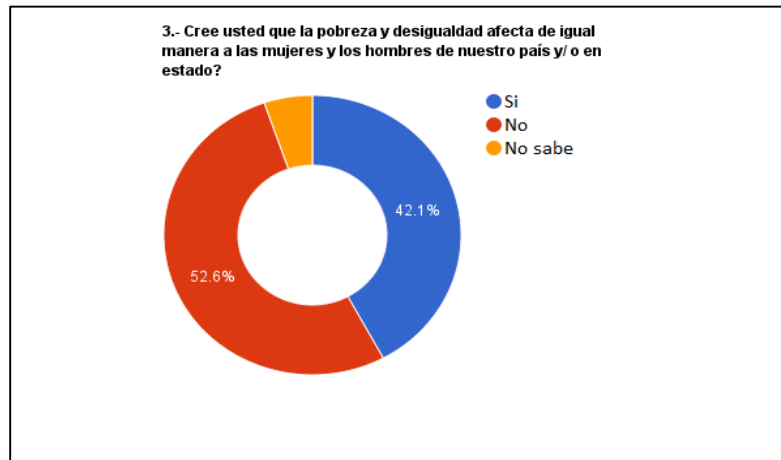
En relación a la pregunta número uno ¿si creen que existe una política presupuesta y/o fiscal discriminatoria en el gasto público que vaya en decremento de mujeres u hombres en nuestro país y/o estado? el 65% de las y los participantes considera que no, 35% cree que si existe y un 5% no sabe dar respuesta.



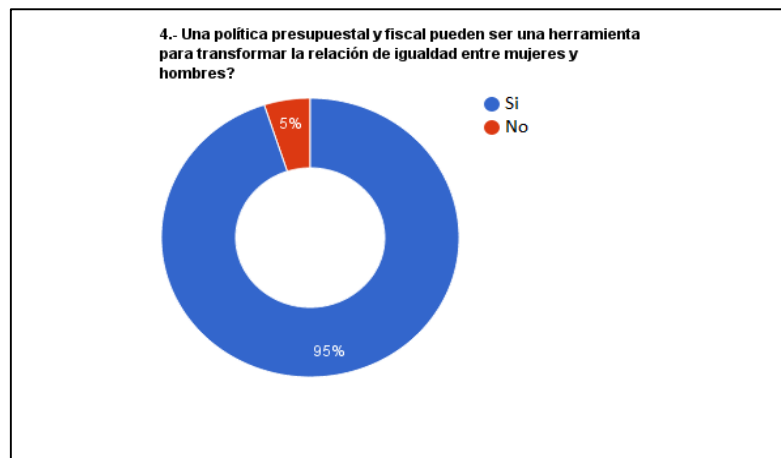
Al cuestionarles ¿ Si las políticas fiscales y de presupuestos gubernamentales tienen los mismos efectos para el desarrollo de las mujeres y los hombres en nuestro País, y/o en estado? El 60% contesta que no presentan los mismos efectos, un 30% menciona que sí y un 10% no saben dar respuesta.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



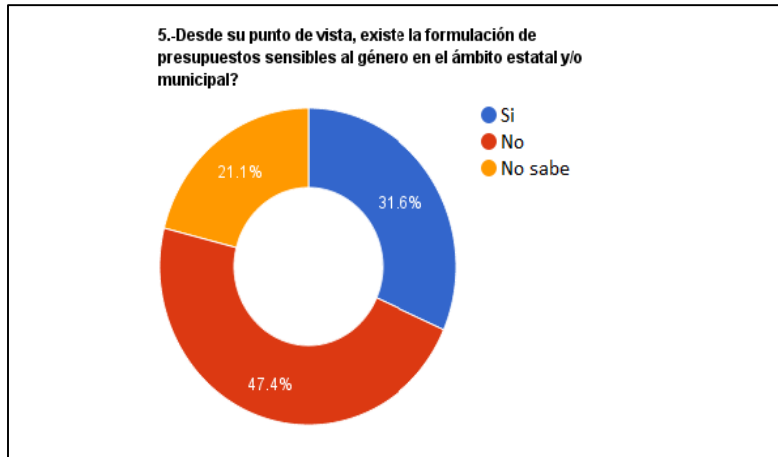
Al responder si cree que la pobreza y desigualdad afecte de igual manera a mujeres y hombres de nuestro País y/o estado? 52.6% considera que es desigual el efecto que causa la diferencia, 42.1% responde que sí y 5.3 no da respuesta a la pregunta.



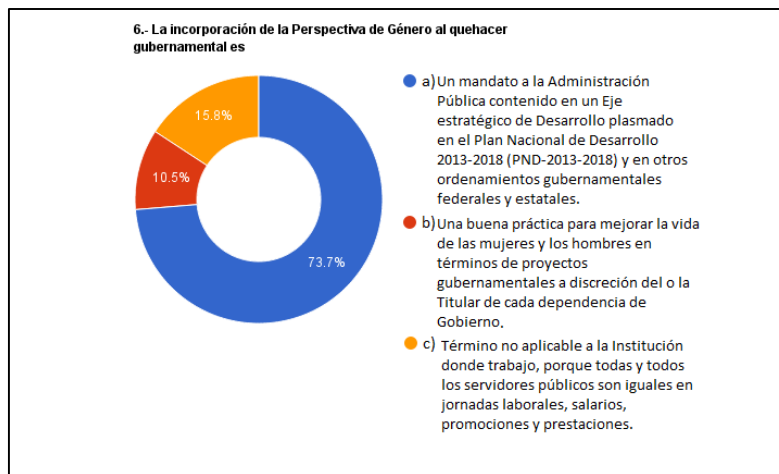
Del total de las y los asistentes al taller el 95% cree que una política fiscal puede ser una herramienta para la transformación de relaciones de igualdad entre mujeres y hombres, mientras que un 5% menciona que no.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



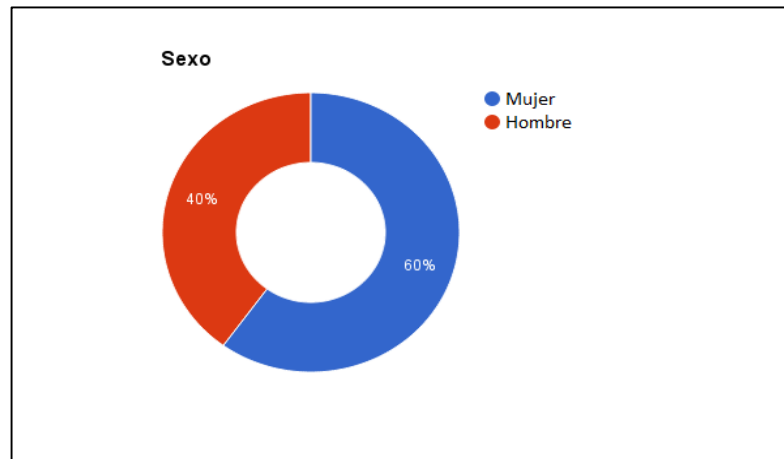
El 47.4% considera que no existe un formulamiento correcto de presupuestos con perspectiva de género, mientras que el 31.6% cree que si, y un 21.1% no responde este cuestionamiento.



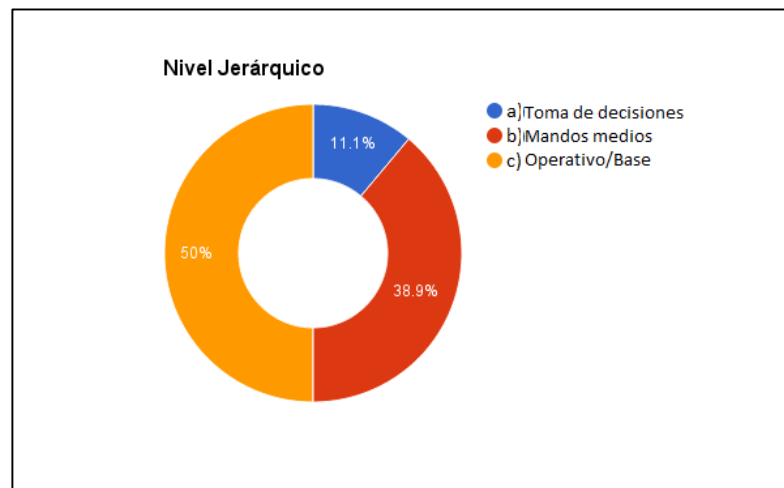
El 73.7% considera a la incorporación de la Perspectiva de género como un mandato a la Administración Pública contenido en un eje estratégico, 15.8% menciona ser un término no aplicable para la institución en la que colaboran y un 10.5% la considera como una buena práctica para mejorar la vida.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



Del total de las y los asistentes el 60% lo integran mujeres y un 40% son hombres.
35%.

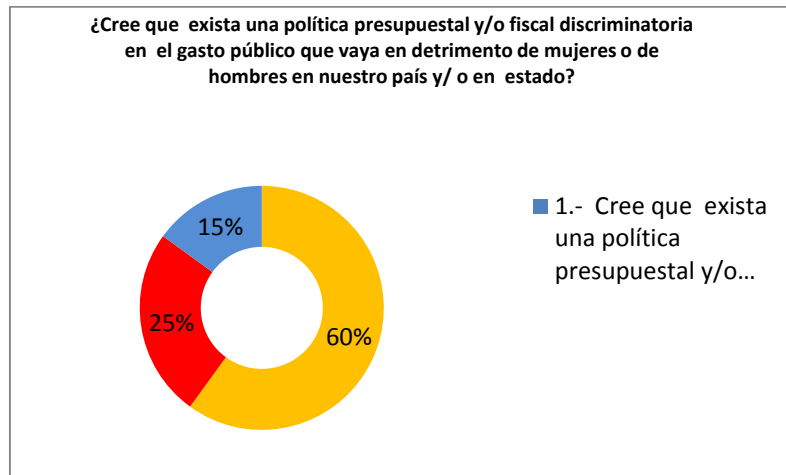


El nivel jerárquico de las y los participantes se compone de la siguiente manera: 50% son operadores, 38.9% ocupa puesto de mando medios, y 11.1% son personal de toma de decisión.

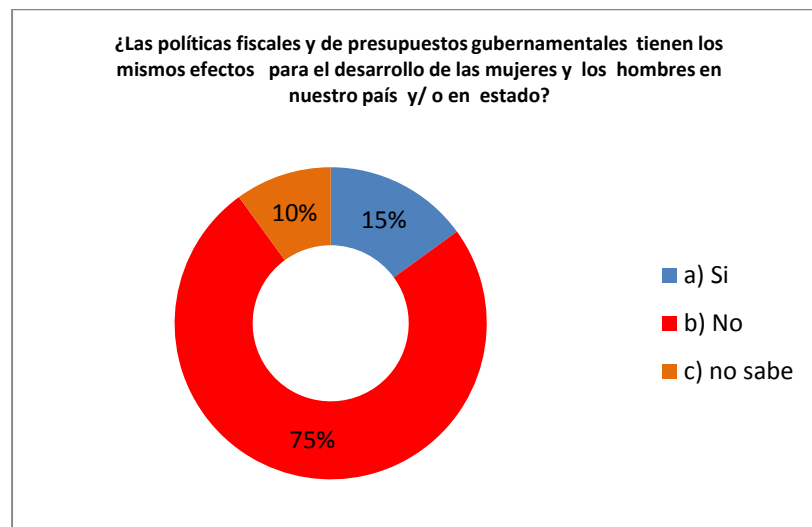
“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Evaluaciones Ex Post.



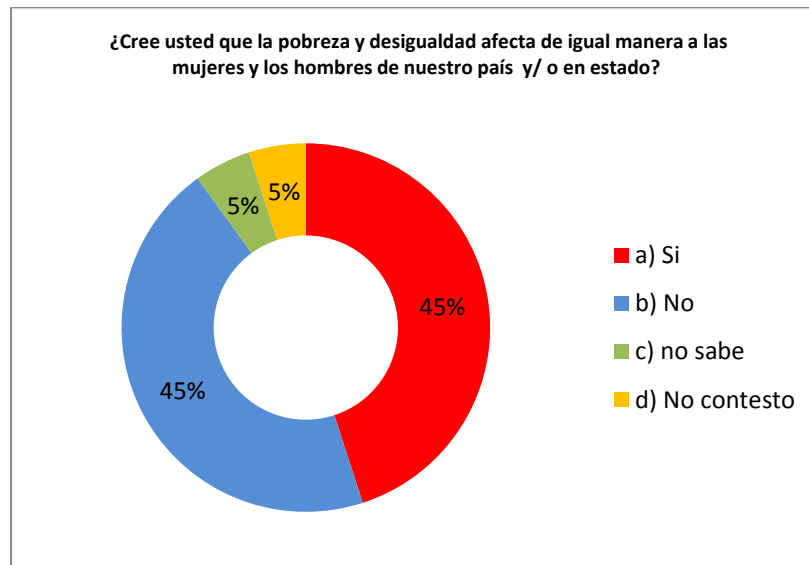
Un 60% de las y los participantes que recibieron la capacitación considera que si existe una política presupuesta discriminatoria en el gasto público para mujeres y hombres, 25% cree que si, y 15% respondió no saber.



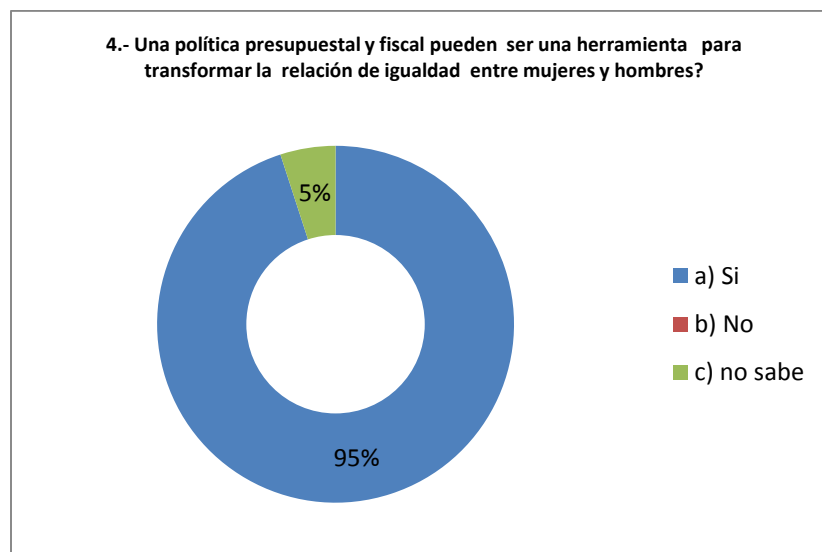
Al cuestionar si las políticas fiscales y presupuestales tiene los mismos efectos en mujeres y en hombres el 75% considera que no, 15% menciona que sí y 10% no sabe.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



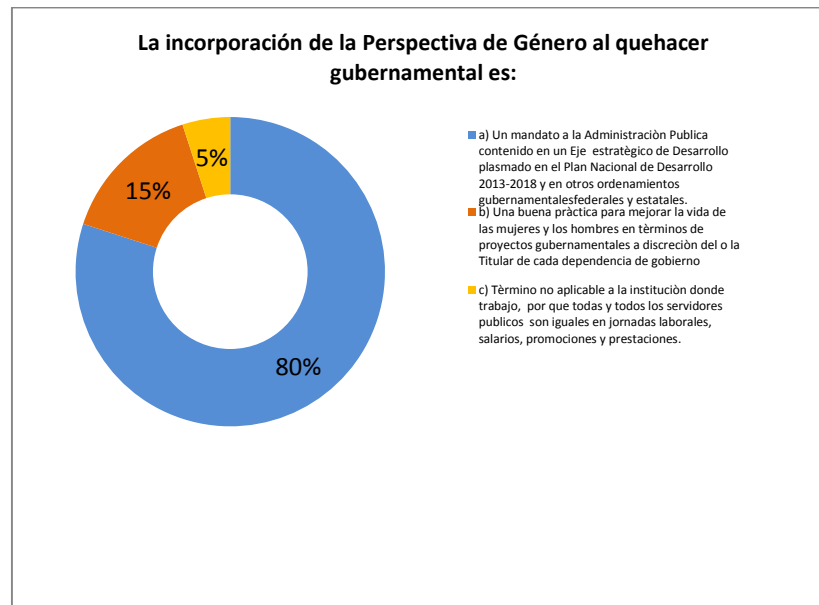
Al preguntar si cree que la pobreza y desigualdad afecta de la misma forma a mujeres y hombres 45% menciona que si, 45% dice que no, 5% no sabe y 5% no respondió.



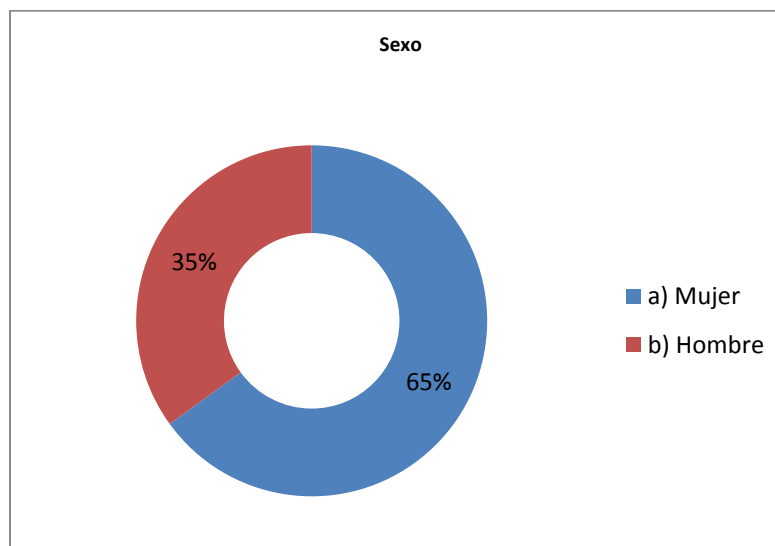
95% de las y los participantes respondió afirmativo al considerar a la política fiscal como herramienta para transformar las relaciones de igualdad entre mujeres y hombres, 5% no sabe dar respuesta.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



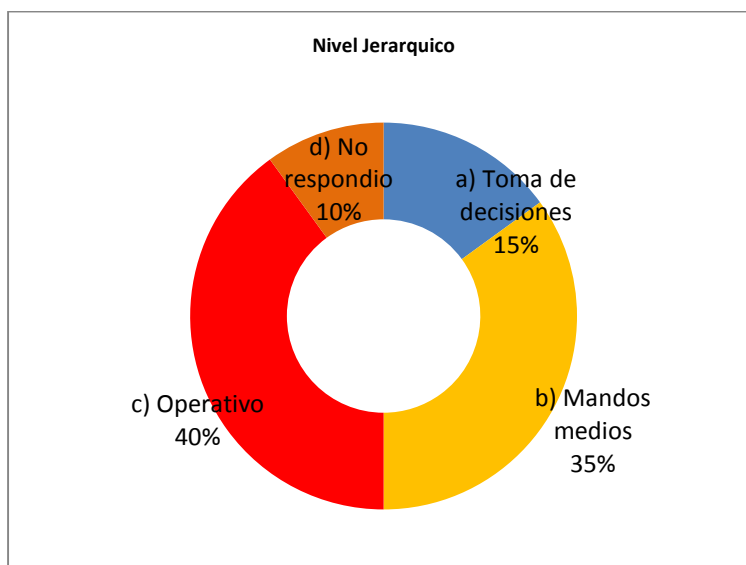
80% refiere que la incorporación de la perspectiva de género es un mandato a la Administración Pública, 15% cree que es una buena práctica para mejorar la vida de las mujeres, y 5% menciona ser un término no aplicable a la institución donde trabaja.



De las y los asistentes al taller un 65% está integrado por mujeres mientras que un 35% son hombres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



El nivel jerárquico de las y los asistentes está compuesto por 40% operarios, 35% mandos medios, 15% toma de decisiones y 10% no respondió.

Todas las personas que realizaron las evaluaciones contestaron que la política fiscal y los presupuestos públicos no discriminan en detrimento de mujeres y hombres a nivel estatal y nacional. **En general identificaron que las políticas públicas y el presupuesto no generan desigualdades porque se destinan a la toda la población, sin distinguir por sexo.**

Sin embargo, para la mayoría de las y los participantes, nueve de los doce participantes quienes respondieron las evaluaciones, dijeron que la política fiscal y los presupuestos públicos no tienen los mismos efectos en el desarrollo de mujeres y hombres, porque identificaron desigualdades de género preexistentes. En cambio, para dos participantes sí identificaron efectos diferenciados y una persona respondió que no sabía.

La mitad de las y los participantes consideró que la desigualdad y la pobreza no afectan de forma diferenciada a mujeres y hombres. Por su parte, la otra mitad de las y los participantes consideró que sí incide de forma diferenciada.

Es destacable que casi hay unanimidad sobre la percepción de que las políticas fiscales y presupuestales pueden ser una herramienta para transformar la desigualdad de género, con 11

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

valoraciones positivas, al considerar que pueden generar estrategias que incidan en la población, y solamente una respuesta contraria a ello.

Se considera para la mayoría de las y los participantes, nueve, que no se han formulado presupuestos con perspectiva de género a nivel municipal y estatal. No obstante, tres respuestas señalaron que sí se tienen formulados. Por su parte, seis de las y los participantes identifican que la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer gubernamental es un mandato y solamente una participante señaló que no es aplicable a la institución donde labora.

Durante la exposición se realizaron diversos comentarios y preguntas, tales como cuáles son las experiencias más destacadas sobre la elaboración de presupuestos con perspectiva de género en el país. Donde destacan los casos del Distrito Federal y Nuevo León. Se señaló la importancia de no existir un camino único para implementar estos presupuestos, sino la diversidad de iniciativas que se pueden desarrollar, tales como etiquetar recursos en el presupuesto estatal para la igualdad de género, establecer informes que den cuenta de las acciones para la igualdad por dependencia estatal, y obligar a las dependencias estatales a impulsar acciones para la igualdad de género desde su ámbito de competencia.

Después de la exposición y de los comentarios de las y los participantes, se formaron tres grupos de trabajo. A cada grupo se le asignó un tema: desarrollo económico, desarrollo social y seguridad pública. Las y los integrantes de cada grupo comenzaron a desarrollar propuestas para promover los presupuestos con perspectiva de género involucradas con las dependencias de su temática. El trabajo grupal comenzó en proponer qué es necesario para promover la igualdad de género en estos diversos ámbitos estatales.

Los facilitadores propusieron potencializar el trabajo interinstitucional con las recién formadas unidades de género de cada dependencia estatal, con la rectoría del IMJ en los principios de igualdad de género. Para ello, se propuso que las y los participantes involucraran a las y los responsables de las unidades de género que integran sus temáticas para realizar compromisos y propuestas para implementar los presupuestos con perspectiva de género en Jalisco.

Derivado del trabajo en grupos, las y los participantes expusieron lo siguiente por cada tema:

Desarrollo económico

Sugirieron que en una primera etapa era conveniente utilizar el Método del Marco Lógico para incluir la perspectiva de equidad de género. Sugirieron crear un programa o incorporar a programas ya existentes la perspectiva de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Propusieron investigar las dependencias que conforman el gabinete de desarrollo económico y las funciones de cada una de estas dependencias estatales. Así como, revisar el funcionamiento de las unidades de género y quiénes son los enlaces por dependencias.

Sugirieron identificar a las mujeres no con limitaciones, sino impulsar su empoderamiento, con la promoción de programas que ya tienen perspectiva de género en el estado de Jalisco, conocer su presupuesto y evaluar sus resultados y el ejercicio del gasto. En una segunda etapa, consideraron que sería necesario revisar el presupuesto de las dependencias del gabinete de desarrollo económico, para realizar propuestas más específicas en favor de la igualdad de género.

Desarrollo Social

Sugirieron revisar cómo opera un programa a nivel estatal. Escogieron el programa de Apoyo a Mujeres Jefas de Familia, del cual revisaron sus objetivos y su recurso asignado. Sugirieron que las reglas de operación del programa consideren la perspectiva de género, por ejemplo no excluir a mujeres por la edad, ni limitar el nivel de ingresos.

Identificaron que en el estado de Jalisco la secretaría de Desarrollo Social Estatal funciona principalmente como un puente del Gobierno Federal, ya que solamente entrega apoyos económicos. Lo cual, limita el papel del gobierno estatal y no es propositivo. Es decir, no se nota énfasis en generar estrategias para la igualdad de parte del gobierno estatal.

Propusieron vincular más al IJM con las dependencias para desarrollar los presupuestos con perspectiva de género. Asimismo, dar seguimiento a los programas presupuestarios para mujeres e igualdad de género, mediante la revisión de sus indicadores y metas. Además, sugirieron que cada programas presupuestarios debe definir cuáles son los componentes, bienes y servicios, cuáles apoyos van a recibir. Destacaron la ausencia de estudios de diagnóstico sobre las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres, donde se consideren los ciclos vitales de la vida y la composición de las familias, así como las discapacidades, para ello se requieren diseños adecuado en los programas desde la perspectiva de género, propusieron.

Seguridad Pública

Sugirieron una metodología, mediante una investigación, diagnóstico, generar acciones para un plan de acción en 2016. Expusieron un plan interno y de política pública, desagregadas por sexo. Destacaron la necesidad de que los diagnósticos se hable de la realidad y lo que dice la normatividad, es decir el deber ser de la política pública. Por ello, retomaron ejemplos de las necesidades de mujeres y hombres, por ejemplo en el sistema penitenciario. En el caso de las mujeres embarazadas reclusas están atendidas de forma adecuada y si están cumpliendo con sus derechos humanos.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Propusieron buscarán cuántos Programas Presupuestarios existen en la fiscalía estatal y verificar si consideran componentes con perspectiva de género, por ejemplo al mantenimiento de las cárceles a nivel municipal. Además, identificar montos que se ejercen en los programas y cuánto se va a los municipios. Asimismo, considerar la reinserción social desde la perspectiva de género, y cómo, se tendrán que vincular las estrategias de readaptación social con las unidades de género. Sin embargo, señalaron que todavía no hay coordinación con las unidades de género.

Resultados

Comentarios posteriores al trabajo en grupos

Se destacó la falta de coordinación para generar acciones para la igualdad de género a nivel estatal. Todavía, las unidades de género no están operando. Las y los participantes, identificaron que desde la planeación se concentra información, pero encontraron limitantes para impulsar la igualdad de género, sin una coordinación adecuada y focalizada en Jalisco. Señalaron que hay limitantes para integrar información, porque todavía no hay coordinación con las unidades de género.

Sin embargo, destacaron que las unidades de género deberán ser actores importantes en la comunicación de la planeación y podrán incidir para impulsar los presupuestos con perspectiva de género. Señalaron que todavía se dificulta que algunos programas identifiquen gasto diferenciado para mujeres y hombres, así como sus impactos por sexo. Sin embargo, consideraron adecuado tener algunas preguntas para identificar avances del gasto público para la igualdad de género, tales como:

- ¿El programa atiende un problema que evidencia alguna desigualdad entre mujeres y hombres?
- ¿Qué factores contribuyen a generar las desigualdades detectadas?
- ¿El programa incluye objetivos específicos para la igualdad de género y/o el empoderamiento de las mujeres?
- ¿Cuál es la población beneficiaria desagregada por sexo?
- Los objetivos y metas que el programa busca alcanzar ¿conllevan acciones para avanzar hacia la igualdad de género?
- ¿Cuáles son los indicadores que servirán de línea base para evaluar el logro de los objetivos y metas planteadas?
- ¿Cuál es la situación de las mujeres objetivo respecto al uso de recursos y decisiones sobre sí mismas y su entorno?

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

También, expusieron las limitantes socialmente que enfrentan todavía las mujeres y se comentó las opciones ante los roles de género prevalecientes en el país y en la entidad.

Se sugirió que el IMJ debe apoyarse con los liderazgos en el estado, como empresarios industriales y con el Gobernador, es decir, que se generen estrategias para la igualdad desde los tomadores de decisiones, que pase de ser una sugerencia a un mandato. Desde planeación finanzas se hacen normas, pero sugirieron que el IJM debe ser eje rector de la igualdad a nivel estatal, con mayor posicionamiento, para que superar la voluntad y promover cambios sustantivos en favor de la igualdad de género.

Se consideró que el gasto público es limitado y son muchas las necesidades, se requiere destinar el gasto de forma adecuada y efectiva. Con acciones más concretas se pueden tener un gasto adecuado. Es probable que se necesiten más gasto público, pero el solo hecho de destinar más recursos no asegura mejoras sustantivas, se deben promover acciones concretas con fines claros, con base en la capacidad instalada, para asegurar resultados tangibles y adecuados. Las campañas de igualdad de género, por ejemplo pueden ser detonadoras para cambiar estereotipos de género. Destacaron que algunos programas federales ya tienen perspectiva de género, los cuales se puede aprovechar para reducir las desigualdades a nivel estatal.

Se destacó que este Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género es una oportunidad para promover algunas propuestas para 2016, pero para 2017 se pueden concretar más estrategias para implementar los presupuestos con perspectiva de género a nivel estatal. Se sugirió que se pueden **realizar que obliguen al Comité Interno de Presupuestación**, o quizá al Congreso del Estado, para promover el **presupuesto etiquetado en favor de la igualdad de género**. Una propuesta concreta fue realizar un Anexo de los programas para mujeres e igualdad de género a nivel estatal e incluirlo en el presupuesto 2016. Además, se podría establecer también un artículo para la igualdad de género en el Presupuesto de Jalisco de 2016.

Conclusiones

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

De las sesiones desarrolladas con las y los asistentes al seminario, se puede reflexionar que: Si bien, la dependencia, Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, SEPAF, orienta sus trabajos para “garantizar que se destinen los bienes y recursos estatales a las acciones que son prioridades en la planeación del desarrollo estatal”, la Ley De Planeación para el Estado de Jalisco y sus Municipios precisa que:

“Es obligación del titular del Poder Ejecutivo del Estado, organizar y conducir la planeación del desarrollo del Estado con la participación democrática y plural de la ciudadanía”, **no se precisa la categoría de género para realizar dicho ejercicio**, pese a que se hable de la igualdad de derechos y oportunidades sustentados en la atención de las necesidades prioritarias de la población, la mejora integral de la calidad de vida y el combate preferente a la pobreza y a la exclusión social para lograr una sociedad más igualitaria.

Se destacó por las y los participantes, que la población que es atendida por dependencias de la administración pública estatal, APE, tienen reglas de operación, que si bien contemplan la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, en la vía de los hechos se da una gran desigualdad en el acceso a los bienes y servicios que se otorgan a las y los usuarios.

Todos los elementos anteriores impiden que en gran medida sea efectivo el acceso y la igualdad de las mujeres al trabajo remunerado, al trabajo decente y a los recursos productivos para el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo económico y social y alcanzar el bienestar en las diversas regiones del estado.

Por tanto se concluye que:

- El presupuesto y las políticas fiscales que se ejerce en el ámbito estatal, **no** son neutrales al género, ya que tienen un impacto diferenciado en las mujeres y hombres debido al acceso desigual de las oportunidades económicas, políticas, sociales y culturales en la entidad
- Se reconoce al presupuesto como un indicador del compromiso de las dependencias de la administración pública estatal, APE, con la igualdad de género y el abatimiento de las brechas de desigualdad, que sin embargo no están bien claras aun.
- Se reconoce al presupuesto como una herramienta invaluable para incorporar la perspectiva de género en las actividades específicas de cada una de las dependencias de

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

la administración pública estatal, pero se desconoce la parte específica de cada una de las instituciones de la APE.

- Se reconoce que el presupuesto y las políticas fiscales son un instrumento eficaz para compensar y remediar las desigualdades de género observadas en la población objetivo de los diversos programas de las dependencias de la APE, pero no se tiene certeza de su grado de implementación en cada una de las dependencias.
- Con el personal asistente de la SEPAF, se tiene claro que el ejercicio presupuestal como se formula actualmente, tiene una orientación al cumplimiento de los derechos humanos en general, pero no tiene la suficiente especificidad que obliga con respecto a la asignación de los recursos públicos, tal cual lo señalan la CEDAW y la Plataforma de Acción de Beijing y Beijing+5 y toda la normatividad federal y estatal, sobre los recursos y presupuestos públicos y la perspectiva de género, para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.
- Con el personal asistente de la SEPAF, se precisó por las y los participantes, que mucho de los trabajos específicos para lograr los objetivos que se plantean en el seminario, corresponden a las diversas dependencias de la administración pública estatal, APE, toda vez que son ellas quienes conocen las necesidades específicas de la población objetivo a atender y de las diversas desigualdades que se presentan entre mujeres y hombres.
- Lo anterior es relevante, dado que la Secretaría De Planeación y Finanzas es una entidad concentradora de las propuestas presupuestales de las diversas dependencias de la administración pública estatal, por tanto se hizo la recomendación por parte de la asistencia del personal de la dependencia, para considerar que pudiesen ser invitadas las áreas de planeación de las diferentes secretarías y entidades ejecutoras de gasto.
- Las dependencias de la APE, no usan la dimensión de equidad de género en sus propuestas de presupuesto, pese a que existe el dispositivo normativo y técnico en las disposiciones actuales para formular dichas propuestas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- Por parte de personal del Instituto Jalisciense de las Mujeres, IJM, se mencionó que se está operando la instalación de Unidades de Género en una buena cantidad de dependencias, por lo que pudiera considerarse para articular posibles acciones alrededor de las propuestas de planeación de presupuestos públicos con perspectiva de género para los siguientes proyectos y metas a desarrollar que incentive la mayor participación de las mujeres en los mercado laboral en la entidad.
- En segundo lugar se expuso de la posibilidad de poder tener la percepción o recomendaciones generales de prioridades de gasto con perspectiva de género qué el propio Instituto Jalisciense de las Mujeres pudiese recomendar al respecto, toda vez que es la dependencia encargada de trabajar la perspectiva de género en toda la administración pública estatal.

Recomendaciones

De los elementos antes expuestos, se hicieron algunas recomendaciones, para dar congruencia a los ordenamientos que precisan el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en la entidad, a través de la formulación de presupuestos sensibles al género que lleven bienes y servicios que abatan las brechas de desigualdad de género.

- Realizar una investigación, mediante servicios de consultoría que den continuidad al presente trabajo, sobre algunos programas sectoriales y/o estratégicos estatales, en donde se valoren sus programas presupuestarios cuyos bienes o servicios dirigidos a la población sean estratégicos para la reducción de brechas de desigualdad de género en la entidad.
- Realizar una jerarquización de los programas presupuestarios prioritarios participantes, a efecto de proponer y justificar los programas sectoriales que deberán de incluirse, de acuerdo a las características y relevancia del programa para la inclusión de la perspectiva de género (PG).

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- Realizar trabajos monográficos de programas sectoriales y/o estratégicos seleccionados, a fin de incluir en ellos un análisis basado en el enfoque de género de las principales características programáticas que pudiesen incluir : su población objetivo; método de focalización; análisis del problema o necesidad que justifica su creación; objetivos; alineación con la planeación estatal; integración de información; principales resultados y si estos representan las brechas o diferencias entre mujeres y hombres; principalmente.
- Integrar las Unidades de Igualdad de Género a los trabajos a desarrollar, para las dependencias participantes, donde esté incorporado personal de las unidades de planeación, para la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género.
- Asesorar a los responsables institucionales de los programas para la inclusión de objetivos e indicadores con perspectiva de género en las matrices de indicadores para resultados de los proyecto de presupuesto subsecuentes.
- Formular un modelo para identificar los recursos presupuestarios con enfoque de género para los programas sectoriales y/o estratégicos, mediante una herramienta conceptual que permita la identificación de recursos presupuestarios que estén destinados a la disminución de brechas de desigualdad de género.
- Desarrollar una propuesta de un anexo transversal a incluir en el proyecto de presupuesto para los años subsecuentes, a fin de precisar la propuesta de los recursos públicos destinados para el logro de la igualdad de género.

Adicionalmente se generaron las siguientes propuestas:

Propuestas que deriven en programas de acción y de trabajo institucional que favorezcan a las mujeres desde el ámbito fiscal, o mejoren desde la perspectiva de género las políticas públicas en materia fiscal para las mujeres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Presupuesto Sensible al Género

En el Plan Estatal de Desarrollo de Jalisco 2013-2033 (PED) se afirma que éste necesita estar ligado estrechamente al bienestar de las personas, es decir, pasar de los medios para incidir en el fin del desarrollo. En este sentido el PED es un plan que busca incluir en la definición del desarrollo el bienestar de las personas en Jalisco.

El PED está basado en problemas públicos que fueron construidos socialmente, por ello la propuesta del Plan Estatal de Desarrollo 2013-2033 es la puesta en marcha de acciones para la solución de dichos problemas y ordena las directrices bajo las cuales se implementarán las obras para la solución de dichos conflictos. Así los ejes transversales con los cuales se trabajará son: Entorno y vida sustentable, Economía próspera e incluyente, Equidad de oportunidades, Comunidad y calidad de vida, Garantía de derechos y Libertad, e Instituciones confiables y efectivas.

Así, considerando que el Plan Estatal de Desarrollo de Jalisco 2013-2033 incorpora el eje Equidad de oportunidades como uno de los seis ejes transversales de la política pública, la implementación de los presupuestos públicos con perspectiva de género son una herramienta específica dirigida a reconocer las desigualdades y remediarlas a través de la asignación de recursos públicos de manera equitativa, favoreciendo así el desarrollo del Estado.

De acuerdo con lo anterior y con fundamento en Pactos y Convenciones internacionales, por parte del Estado mexicano tales como el Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales; la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer, así como en el artículo 4 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; los artículos 2, fracción III, 9, 14, fracción VIII de la Ley de Planeación; los artículos 2, fracción III Bis, 27, fracción III, 28, fracción V, 58 último párrafo, 85, fracción II de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; todas ellas ordenaciones a nivel Federal, así como el artículo 15, fracción X de la Constitución Política del Estado de Jalisco; el artículo 15 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco; los artículos 23 y 24 de la Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres ; el artículo 3, fracción I de la Ley de Planeación para el Estado de Jalisco y sus Municipios; los artículos 18, 29, 33, 46 Bis, de la Ley del Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público del Estado de Jalisco; así como de las demás leyes, ordenamientos, lineamientos y reglamentos que a esta materia se refieran. Por tal motivo, se sugieren:

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

10 Acciones Inmediatas para contribuir a fortalecer la Perspectiva de Género en el Estado de Jalisco desde la SEPAF – DGPP

Contribuir a que en el centro de cada presupuesto de egresos del Estado y de los Programas Presupuestarios al ser humano, definiendo con previsión, planeación y precisión os programas, proyectos y acciones institucionales que el gobierno desarrolla para consolidar e impulsar la equidad, la igualdad y las perspectiva de género entre hombres y mujeres considerando el grupo de población a la que van dirigidos, el resultado que va a lograr y el impacto deseado.

1.- Se sugiere que se fortalezca en el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) la visión, enfoque y estrategias de acción en la prevención y solución de los problemas en Equidad, Igualdad y Perspectiva de Género a través del diseño y elaboración de políticas públicas. E implementarlas con los acuerdos y la vinculación interinstitucional con todas las Dependencias y Entidades Públicas del Poder Ejecutivo, Legislativo, Judicial y H. Ayuntamientos del Estado de Jalisco. (Transversalidad).

2.- El IJM debe de ir trabajando e integrando y capacitando en todas las áreas internas de Planeación y de la Unidades Internas de Género (integradas con personal técnico especializado en Recursos Humanos y de Planeación) de las Dependencias y Entidades Públicas del Estado para ir sentando las bases, compartir información, diagnósticos, etc. en materia de Perspectiva de Género y empezar a realizar acciones que permitan cumplir el Objetivo General.

3.- El IJM debe de ir posicionando el tema de Equidad, Igualdad y Perspectiva de Género, además de ir concientizando y creando voluntad entre el Gobernador, Titulares de Dependencias y Entidades, Diputados, Ministros y Presidentes Municipales del Estado para que se den líneas de acción desde todos los niveles superiores y así sea más fácil concretar dichas políticas públicas en beneficio de la sociedad jalisciense.

4.- El Instituto Jalisciense de las Mujeres solicite apoyo, colaboración y coordinación institucional a la Dirección General de Programación y Presupuesto (SEPAF-SUBFIN) con el fin de que a través del Equipo de Ejecutivos de Cuenta revisen en coordinación con las Dependencias y Entidades Públicas todos los Programas Presupuestarios y Componentes a través del cuestionario enfocado a la Perspectiva de Género para empezar a monitorear el seguimiento y evaluación de la Perspectiva de Género. (Programas Presupuestarios y Componentes).

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- 5.- Una vez identificados en la Página Web de la SEPAF en el apartado de Información Presupuestal abrir una sección dedicada a información con Perspectiva de Género. (Avance Presupuestal).
- 6.- El Instituto Jalisciense de las Mujeres solicite apoyo a la Subsecretaría de Planeación (Dirección General de Monitoreo y Evaluación) para que se realice un apartado de Perspectiva de Género en la Plataforma del MIDE Jalisco. (Avances físicos – Cumplimiento de Metas - Indicadores).
- 7.- El IJM debe de ir previendo, diseñando y planeando la elaboración de un Informe de Perspectiva de Género en el 3er Informe de Gobierno, independientemente de informe de resultados en el año del IJM.
- 8.- El IJM debe de solicitar a la SEPAF que en el presente proyecto de Presupuesto de Egresos 2016 se considere la posibilidad de agregar una vista, reporte o forma de presentación con el tema de Perspectiva de Género.
- 9.- El IJM y la DGPP deben de trabajar coordinadamente para elaborar las reglas o lineamientos en Perspectiva de Género para que se integre en el Manual de Programación y Presupuesto 2017 (Guía Metodológica) y sea rector para todas las Dependencias y Entidades Públicas del Estado para el Ejercicio 2017.
- 10.- Para 2016 fortalecer y actualizar el tema de Equidad, Igualdad y Perspectiva de Género en el Plan Estatal de Desarrollo 2033 y en todos los instrumentos de planeación y en su caso actualizar la normativa legal estatal vigente.

También es pertinente hacer las siguientes preguntas.

- ¿El programa atiende a un problema que evidencia alguna desigualdad entre mujeres y hombres?
- ¿Qué factores contribuyen a generar las desigualdades detectadas?
- ¿El programa incluye objetivos específicos para la igualdad de género y/o el empoderamiento de las mujeres?
- ¿Cuál es la población beneficiaria desagregada por sexo?
- ¿Los objetivos y metas que se busca alcanzar ¿conllevan acciones para avanzar hacia la igualdad de género?
- ¿Cuáles son los indicadores que servirán de línea base para evaluar el logro de los objetivos y metas planteadas?

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

¿Cuál es la situación de las mujeres objetivo respecto al uso de recursos y decisiones sobre sí mismas y su entorno?

Bibliografía

Bonan, C. y Guzmán, V. (2007). Aportes de la teoría de género a la comprensión de las dinámicas sociales y los temas específicos de asociatividad y participación, identidad y poder. Centro de Estudios de la Mujer (CEM), Documento de trabajo. Disponible en: www.cem.cl/pdf/aportes.pdf

Calderón, D. (coord.), (2010). Brechas. El estado de la educación en México 2010. México: Mexicanos Primero Visión 2030, A. C.

Centro de Estudios para el Adelanto De Las Mujeres Y La Equidad De Género (Ceameg) ABC sobre presupuestos públicos para la Igualdad. Mtra. María de los Ángeles Corte Ríos - Directora General, Mtra. Nuria Hernández Abarca- Directora de Estudios Jurídicos de los Derechos Humanos de las Mujeres y la Equidad de Género, Mtra. Adriana Medina Espino - Directora de Estudios Sociales de la Posición y Condición de las Mujeres y la Equidad de Género, Ing. Pedro Garza Treviño - Coordinador Técnico, Martha Rodríguez Pérez, Leslie Villalba Olvera- Revisión, Marcela Méndez Navarro, Iván Montañón Melgarejo – Diseño. Diciembre 2012

Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres (Ceameg), (2012). Seguimiento al ejercicio del Gasto Etiquetado para las Mujeres y la Igualdad de Género (gemig) en el primer informe trimestral (it) 2012. México. Documento inédito elaborado por Chargoy, M Valdés, en colaboración de Estrada, M.

Centro de Estudios para el Adelanto De Las Mujeres Y La Equidad De Género (Ceameg) Análisis con Perspectiva de Género del primer Informe Trimestral 2015 e Identificación de los Programas Presupuestarios incluidos en el anexo 13 del PEF 2015 Y su avance presupuestal. Elaborado por Lic. Pablo Delgadillo Vallejo y Lic. Laura Teresa Peniche Cabal.

De la Cruz Carmen, (2007). Género, Derechos y Desarrollo Humano. América Latina Genera. PNUD. Portal América Latina Genera.

Hernández, Y. (2006). Acerca del género como categoría analítica. En Nómadas. Revista Crítica de Ciencias Sociales y Jurídicas. 13. Publicación electrónica de la Universidad Complutense, disponible en: www.ucm.es/info/nomadas/13/yhgarcia.pdf

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Herrera, C. (2001). *La teoría de género en la perspectiva fenomenológica del cuerpo lúcido [Resumen de tesis]*. La Lámpara de Diógenes, enero-junio, año/vol.2, número 003. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

IIDH, (2009). La legislación para la igualdad entre mujeres y hombres en América Latina, Instituto Interamericano de Derechos Humanos/ASDI/USAID: San José, C.R.

Incháustegui y Ugalde, (2004). Materiales y herramientas para la transversalidad de género. Observatorio Ciudadano de Políticas de Niñez, Adolescencia y Familias, A.C. Como parte del Programa de Coinversión del Instituto de las Mujeres, D.F. Del año 2004.

Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), (2005), Guía Metodológica para la inclusión de la Perspectiva de Género en los Presupuestos Públicos. México D.F.

Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) (2007). *Glosario de género*: México D.F.

Instituto Nacional de las Mujeres, (Inmujeres); Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU Mujeres, 2014. Primera Edición Elefanta del Sur S.A. de C.V

Gootenberg, P. Desigualdades persistentes en América Latina: historia y cultura Alteridades, vol. 14, núm. 28, julio-diciembre, 2004, pp. 9-19, Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa México

Lamas, Marta Compiladora. PUEG. Grupo Editorial Miguel Ángel. Porrúa. México, 2000. El género. La construcción cultural de la diferencia sexual.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Empoderadas e Iguales. Estrategia de Igualdad de Género 2008-2011.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Trabajo y Familia, Hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social. Copyright © Organización Internacional del Trabajo y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2009, Datos de catalogación de la OIT, tercera edición revisada.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Informe Regional sobre Desarrollo Humano para América Latina y el Caribe 2010: Actuar sobre el futuro: romper la transmisión intergeneracional de la desigualdad. –1a ed. – San José, C.R.: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), 2010.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Trabajo decente y cuidado compartido, Copyright © Organización Internacional del Trabajo y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2013. Primera edición 2013.

Scott, J. (1996). El género: una categoría útil para el análisis histórico. En Lamas, M. (comp). *El género: la construcción cultural de la diferencia sexual*. pueg, México. 265-302.

Referencia Marco Jurídico

Normatividad internacional

- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la
- Violencia contra la Mujer (Belem do Para, 1994).
- Convención sobre la Eliminación de Toda Forma de Discriminación contra
- la Mujer (CEDAW, 1979).
- Cuarta Conferencia Mundial de la Mujer (Beijing, 1995).

Legislación Federal

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley del Instituto Nacional de las Mujeres (2001).
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (2003).
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (2006).
- Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Legislación del Estado de Jalisco

- Constitución Política del Estado de Jalisco
- Ley de Planeación para el Estado de Jalisco y sus Municipios
- Ley Estatal Para La Igualdad Entre Mujeres Y Hombres en el Estado de Jalisco
- Decretaron de creación del Instituto del Instituto Jalisciense de las Mujeres
- Ley de Egresos del Estado de Jalisco

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Anexos

Evaluaciones

Evaluación Ext.

Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género dirigido personal de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.

Se solicita responder el presente instrumento marcando UNA opción para cada una de las preguntas:

1.- Cree que exista una política presupuestal y/o fiscal discriminatoria en el gasto público que vaya en detrimento de mujeres o de hombres en nuestro país y/ o en estado?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

2.- Las políticas fiscales y de presupuestos gubernamentales tienen los mismos efectos para el desarrollo de las mujeres y los hombres en nuestro país y/ o en estado?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Comente al respecto

3.- Cree usted que la pobreza y desigualdad afecta de igual manera a las mujeres y los hombres de nuestro país y/ o en estado?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

4.- Una política presupuestal y fiscal pueden ser una herramienta para transformar la relación de igualdad entre mujeres y hombres?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

5.- Desde su punto de vista, existe la formulación de presupuestos sensibles al género en el ámbito estatal y/o municipal?

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

6.- La incorporación de la Perspectiva de Género al quehacer gubernamental es:

- a. Un mandato a la Administración Pública contenido en un Eje estratégico de Desarrollo plasmado en el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND-2013-2018) y en otros ordenamientos gubernamentales federales y estatales.
- b. Una buena práctica para mejorar la vida de las mujeres y los hombres en términos de proyectos gubernamentales a discreción del o la Titular de cada dependencia de Gobierno.
- c. Término no aplicable a la Institución donde trabajo, porque todas y todos los servidores públicos son iguales en jornadas laborales, salarios, promociones y prestaciones.

Comente al respecto

Nombre _____

A) Mujer B) Hombre

Nivel Jerárquico

A) Toma de decisiones

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

B) Mandos medios

C) Operativo/Ba

Evaluación Ex post.

Seminario de Política Fiscal con Perspectiva de Género y Presupuestos Sensibles al Género dirigido personal de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas del Gobierno de Jalisco.

Se solicita responder el presente instrumento marcando UNA opción para cada una de las preguntas:

1.- Cree que exista una política presupuestal y/o fiscal discriminatoria en el gasto público que vaya en detrimento de mujeres o de hombres en nuestro país y/ o en estado?

a.- Sí

b.- No

c.- No sabe

Comente al respecto

2.- Las políticas fiscales y de presupuestos gubernamentales tienen los mismos efectos para el desarrollo de las mujeres y los hombres en nuestro país y/ o en estado?

a.- Sí

b.- No

c.- No sabe

Comente al respecto

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

3.- Cree usted que la pobreza y desigualdad afecta de igual manera a las mujeres y los hombres de nuestro país y/ o en estado?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

4.- Una política presupuestal y fiscal pueden ser una herramienta para transformar la relación de igualdad entre mujeres y hombres?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

5.- Desde su punto de vista, existe la formulación de presupuestos sensibles al género en el ámbito estatal y/o municipal?

- a.- Sí
- b.- No
- c.- No sabe

Comente al respecto

6.- La incorporación de la Perspectiva de Género al quehacer gubernamental es:

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- a. Un mandato a la Administración Pública contenido en un Eje estratégico de Desarrollo plasmado en el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND-2013-2018) y en otros ordenamientos gubernamentales federales y estatales.
- b. Una buena práctica para mejorar la vida de las mujeres y los hombres en términos de proyectos gubernamentales a discreción del o la Titular de cada dependencia de Gobierno.
- c. Término no aplicable a la Institución donde trabajo, porque todas y todos los servidores públicos son iguales en jornadas laborales, salarios, promociones y prestaciones.

Comente al respecto

Nombre _____

A) Mujer B) Hombre

Nivel Jerárquico

A) Toma de decisiones

B) Mandos medios

C) Operativo/Base

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

05 de Agosto del 2015



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

07 de Agosto 2015



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

10 de Agosto 2015



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

12 de Agosto 2015



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo”.