

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Informe final del Taller de capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Meta 8: Realizar Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres dirigido a 17 integrantes del Consejo Técnico con duración de 12 horas.

Elaboró:

Hipatia Género y Desarrollo S.C.

Mtra. Alejandra Iglesias Gayol

Directora General

Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado

Director de Planeación Estratégica

Lic. Max Tatiana Sedano Castro

Consultora

Guadalajara Jalisco, 2 y 4 de Septiembre, 2015

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Directorio

Instituto Jalisciense de las Mujeres

Dra. Érika Adriana Loyo Beristáin
Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres

Lic. Paulina Hernández Diz
Secretaría Técnica

Mtro. Vicente Alejandro Alcántara Ramírez
Dirección Jurídica

Lic. Coral Chantal Zúñiga Nuño
Coordinadora de Servicios

Lic. Katia Torres Durán
Coordinadora Administrativa

Lic. Miguel Ángel Ascencio Ramírez
Coordinador de Comunicación Social

Lic. Maximina Bastida Cuevas
Coordinadora de Planeación Evaluación y Seguimiento

Lic. Margarita Cardiel Ramos
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género

Ing. Roberto Mendoza Sánchez
Coordinador de Enlace Municipal

Elaboró:

Hipatia Género y Desarrollo S.C.
Mtra. Alejandra Iglesias Gayol
Directora General

Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado
Director de Planeación Estratégica
Mtra. Laura Henríquez Maldonado
Consultora

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Índice General

PRÓLOGO	4
INTRODUCCIÓN	6
MODALIDAD DE FORMACIÓN	7
OBJETIVOS	7
General	
Específicos	8
JUSTIFICACIÓN	9
ALCANCES	10
METAS	10
DIRIGIDO A	11
PROGRAMA EDUCATIVO	11
FECHA Y SEDE DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN	12
DURACIÓN	12
FACILITADORES	12
PERFIL DE LAS Y LOS PARTICIPANTES	13
DESARROLLO DEL PROCESO	16
MINUTAS	
• Primera reunión de trabajo, 2 Septiembre, 2015	17
• Segunda reunión de trabajo, 4 Septiembre, 2015	27
• Presentación del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 29 de octubre, 2015	35
SUGERENCIAS PARA TRABAJOS FUTUROS	41
RECOMENDACIONES	42
ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES	44
RESULTADO DE LAS EVALUACIONES	45
PRINCIPALES RESULTADOS GENERALES	49
CONCLUSIONES	53
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	54
ANEXOS	56
• Anexo 1: Diagnóstico de principales brechas de desigualdades de género en el Estado de Jalisco	58
• Anexo 2: Glosario de términos básicos	62
• Anexo 3: Artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	65
• Anexo 4: Listas de asistencia	66

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

PRÓLOGO

En México, la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos* reconoce como parte de los Derechos Humanos el principio de igualdad entre mujeres y hombres, mismo que es reglamentado en la *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, que precisa dicho principio y dispone la eliminación de toda forma de discriminación.

No obstante, pese a las disposiciones señaladas, existen importantes rezagos en la materia, tanto en el ámbito nacional como estatal, por lo que es importante diseñar estrategias en las políticas públicas orientadas a lograr un avance significativo que permita cambios en las estructuras, para incluir procesos de transversalidad de la perspectiva de género de los programas gubernamentales y con ello avanzar para mejorar las condiciones de igualdad sustantiva en el Estado de Jalisco.

Un principio básico para implementar los procesos de transversalidad de género en todos los niveles de gobierno, es evaluar el impacto diferenciado entre mujeres y hombres de las políticas y programas públicos puestos en marcha por el Estado de Jalisco. La evaluación que focaliza el impacto diferenciado por sexo, es un factor clave dentro de cualquier proceso que pretenda medir la incidencia real de las acciones gubernamentales implementadas. El objetivo principal es tener elementos para determinar la eficacia y eficiencia y sobre todo, la idoneidad de las políticas públicas facilitando con ello la toma de decisiones sobre dichas acciones.

El *Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* hace una revisión de las políticas públicas sensibles al enfoque de género, para dar consecuencia a lo dispuesto en el *Plan Nacional de Desarrollo* (PND, 2013-2018) donde incorpora al tercer eje estratégico de desarrollo: la transversalidad de género, así como al *Plan Estatal de Desarrollo Jalisco* (PED 2013-2033) para institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal a través del impulso de una cultura de la igualdad y de la no discriminación, fomentando y ejecutando políticas públicas que favorezcan el acceso igualitario a las oportunidades, a la toma de decisiones y a los beneficios del desarrollo, así como promover la institucionalización de la perspectiva de género en los diferentes poderes públicos y órdenes de gobierno.¹

¹ Gobierno del Estado de Jalisco, *Programa Especial Transversal de Género, 2013-2018*, p. 6.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Dentro de la Administración Pública Estatal, la Secretaría de Salud, la Secretaría de Promoción Económica, la Secretaría de Cultura, la Secretaría de Finanzas, la Secretaría del Trabajo y Prevención Social, la Unidad de Transparencia e Información Pública de Jalisco, la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco, así como la Fiscalía General del Estado de Jalisco; se vienen reconociendo y analizando las acciones en materia de género, sumando a ello el conocimiento y pertinencia de las acciones; lo anterior, a partir de reuniones de trabajo con representantes de las dependencias anteriormente mencionadas; así como la revisión de los principales datos estadísticos e indicadores estatales en la materia.

A pesar de los logros alcanzados en la entidad, existen importantes áreas de oportunidad en el diseño e implementación de políticas públicas sensibles al enfoque de género, por lo que se propone el presente instrumento, encaminado a coadyuvar para mejorar las condiciones de igualdad las mujeres y los hombres en la entidad.

Dra. Érika Adriana Loyo Beristáin

Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

INTRODUCCIÓN

El *Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* es uno de los varios y necesarios elementos que permitan la institucionalización de acciones específicas y políticas públicas desde un enfoque que considere las necesidades de las mujeres y de los hombres en cuestión de los servicios y trámites, que desde las diferentes instancias del Gobierno Estatal de Jalisco, brinda a la ciudadanía; en el fomento a la participación ciudadana y la política integral para el Desarrollo. Se espera entonces, la presente actividad, sea uno de los detonantes que impulse la creación de mecanismos que aseguren la igualdad sustantiva entre las mujeres y hombres Jaliscienses.

El *Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, fue elaborado desde la perspectiva de la diversidad, muestra de ello, son las numerosas medidas que se contemplarán en los nueve principios rectores que lo rigen:

- **Igualdad de Oportunidades y No Discriminación.** La eliminación de desigualdades se convierte en el eje de análisis de todas las acciones que se emprendan en el marco del Plan Sectorial, por consiguiente en todas las áreas estratégicas o de intervención.
- **Transversalidad de Género.** Como estrategia de mejora de las políticas públicas, esta implica la participación de todas las dependencias coordinadas y unidades administrativas pertenecientes al Gobierno Estatal, en la aplicación del principio de igualdad en todos los ámbitos de la gestión, técnica y social.
- **Corresponsabilidad.** Orientando la acción hacia la plena participación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la sociedad en condiciones de igualdad.
- **Responsabilidad.** La responsabilidad de llevarlo a cabo en los términos y plazos establecidos en la *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y la *Ley del Instituto Estatal de las Mujeres para el Estado de Jalisco*.
- **Visión de Proceso.** El *Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, representa una nueva etapa, la cual requiere del crecimiento conjunto de la sociedad en materia de igualdad de derechos y parte del reconocimiento de las brechas de desigualdades de género entre mujeres y hombres, a fin de reducirlas.
- **Instrumentación.** Se plantea como estrategia que el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* sea en sí mismo un mecanismo institucional, una guía o un camino para lograr lo establecido en la legislación vigente, ya que de no ser así, carecería de valor técnico y social.
- **Innovación.** La oportunidad de lograr cambios pertinentes en las dependencias estatales, hace imprescindible considerar la incorporación de las mujeres en pie de igualdad a los procesos

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

de innovación tecnológica, no sólo como beneficiarias pasivas de las acciones institucionales; sino como portadoras de elementos diferenciales de enriquecimiento y desarrollo de la sociedad del conocimiento y de la sociedad de la información.

MODALIDAD DE FORMACIÓN

Se trabajó a partir de la metodología participación acción, ello a fin de robustecer la experiencia colectiva de cada servidor público que asistirá al proceso de capacitación y acompañamiento.

El eje rector de los trabajos a realizar con las y los servidores públicos, será el Marco Lógico para comprender el contexto interinstitucional del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.

Se promovieron el involucramiento interinstitucional de las y los titulares de las dependencias participantes y la asimilación de la temática interinstitucional de las desigualdades de género como tópico común al *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.

OBJETIVOS

GENERAL:

Focalizar estrategias mediante las cuales se incida en el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado, a través de un diseño específico de política pública a nivel interinstitucional del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, a fin de generar acciones tendientes a:

- Transversalizar la perspectiva de género para modificar conductas socio-culturales discriminatorias en las instituciones, a través del fortalecimiento en la capacitación sobre cultura institucional y responsabilidad de las y los servidores públicos, cuando se incurra en el incumplimiento u omisión de sus atribuciones institucionales, ello a través de la institucionalización de las Unidades Técnicas de Género en cada una de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.
- Fortalecer la voluntad política de las y los servidores públicos al más alto nivel del Ejecutivo estatal, a través de convenios de colaboración y compromisos presupuestales para el

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

robustecimiento interinstitucional de la estrategia de transversalidad de género en el Estado de Jalisco.

- Consolidar el Programa de Acción Operativo para el seguimiento del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, a través de las Unidades Técnicas de Género, a fin de revisar los indicadores de impacto en el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado.

ESPECÍFICOS:

- Generar mecanismos interinstitucionales que permitan la medición de indicadores de impacto a corto, mediano y largo plazo, en las políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación en cada una de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.
- Promover el fortalecimiento de una Cultura Institucional con buenas prácticas en materia de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación.
- Fortalecer la institucionalización de las *Unidades Técnicas de Género* para el Impulso del Protocolo institucional para Prevenir, Atender y Sancionar Conductas de Hostigamiento y Acoso en el Trabajo en cada una de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.
- Fortalecer las capacidades y habilidades de las y los servidores públicos, en materia de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación en cada una de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* a través de las Unidades Técnicas de Género.
- Conformar una Agenda de Trabajo Interinstitucional, para determinar cuáles de todos los problemas en materia de desigualdades de género se atenderán de manera prioritaria e integral a través del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

JUSTIFICACIÓN

La Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, aprobada el 15 de julio de 2010, y vigente a partir del 06 de agosto de 2010 – un día después a la fecha de su publicación en el periódico oficial el Estado de Jalisco- tiene como objetivo principal, hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, independientemente de su grupo generacional y estado civil, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida, a través de acciones afirmativas y políticas públicas para transversalizar la perspectiva de género.

El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, instituido por el ordenamiento estatal en cita, se define como un conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen los entes públicos del Estado de Jalisco entre sí, con la sociedad civil organizada, instituciones académicas y de investigación, con el objetivo de garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco, estructurado a partir de un Consejo Técnico, presidido por el Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Entre las acciones que debe implementar el Sistema, se encuentra la coordinación entre los entes públicos de Jalisco, para formar y capacitar en materia de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, los servidores públicos que laboran en ellos, así también, el Instituto Jalisciense de las Mujeres, tiene la responsabilidad de apoyar la coordinación entre las instituciones de la administración pública federal para formar y capacitar a su personal en materia igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres; obligaciones las anteriores, que implican la necesaria y constante capacitación de los miembros que integran el Consejo Técnico, a fin de que éstos a su vez, sean replicadores y preconicen los conocimientos adquiridos, además de que las acciones que surjan se traduzcan en políticas públicas que beneficien la igualdad y la erradicación de la violencia.

Impacto a corto plazo: Brindar conocimientos de planeación a las y los representantes del Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Impacto a mediano plazo: Que las y los integrantes del Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad, entre Mujeres y Hombres, elaboren el programa de acción de operatividad del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres a través de su Consejo Técnico.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Impacto a largo plazo: Que el Sistema trabaje con en el programa de acción operativo donde se muestre la ruta crítica para ejecutar lo establecido en el PROIGUALDAD.

ALCANCES

El *Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, hace una propuesta de *Plan de Acción*, a las políticas públicas dentro de la Administración Pública Estatal, para hacerlas sensibles a la perspectiva de género y con ello dar consecuencia a lo dispuesto en el *Plan Estatal de Desarrollo Jalisco (PED 2013-2033)*, a efecto de institucionalizar la perspectiva de género en las administraciones públicas estatal y municipal a través del impulso de una cultura de la igualdad y de la no discriminación; fomentando y ejecutando políticas públicas que favorezcan el acceso igualitario de la ciudadanía a las oportunidades, a la toma de decisiones, la participación en asuntos públicos y a los beneficios integrales del Desarrollo, así como promover la institucionalización de la perspectiva de género en los diferentes poderes públicos y órdenes de gobierno.

METAS

- De acuerdo a los objetivos anteriores, en el *Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* se abordará en la primera parte, el marco jurídico que sustenta los procesos de transversalidad de políticas públicas a partir de la revisión de convenios internacionales, así como los antecedentes en la materia a nivel nacional y estatal.
- Posteriormente se plantean las atribuciones que el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM), tiene a su cargo, sumando el conocimiento y pertinencia de las acciones a partir de elementos documentales, así como la revisión de los principales indicadores estatales como parte del Diagnóstico.
- Posteriormente, a partir de la revisión y contraste de las diferentes fuentes, y comentarios en las sesiones de trabajo, se identifican las áreas de oportunidad orientadas a disminuir las brechas de desigualdades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos que son competencia de las dependencias participantes. En este sentido, se plantean algunos de los ejes rectores que orientan el diseño y la implementación de políticas públicas sensibles al enfoque de género.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

DIRIGIDO A :

El Informe final del Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, fue desarrollado los días 02 y 04 del mes de septiembre del 2015, a los 17 integrantes del Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Servidoras y servidores públicos de las diferentes dependencias que conforman el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

PROGRAMA EDUCATIVO

La estructura metodológica para articular el trabajo de campo, se desarrolló a través de los siguientes mecanismos:

- A. **Grupo focal** con informantes clave de las dependencias de la Secretaría de Salud, la Secretaría de Promoción Económica, la Secretaría de Cultura, la Secretaría de Finanzas, la Secretaría del Trabajo y Prevención Social, la Unidad de Transparencia e Información Pública de Jalisco, la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco, así como la Fiscalía General del Estado de Jalisco.
- B. **Sistematización y cruce de información** a través de las sesiones de trabajo y recuperando las propuestas para el adecuado funcionamiento del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- C. **Propuesta de un Programa de Acción operativo** para el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, surgido a partir de las aportaciones de las y los servidores públicos participantes.

También se exploró la percepción de las servidoras y los servidores públicos, acerca de la incorporación de la perspectiva de género en los programas operativos, anuales y en el Plan Estatal de Desarrollo. En este instrumento vivencial participativo, se incluyó información sobre conceptos de perspectiva de género para que las y los participantes estuvieran en posibilidad de dar respuesta con pleno conocimiento de los conceptos, acerca de los cuestionamientos planteados.

La dinámica del grupo focal permitió profundizar en las percepciones sobre la incorporación de la perspectiva de género de acuerdo a las diferentes funciones de cada una de las dependencias

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

participantes. Así también fue una herramienta útil para contrastar el marco normativo con la operación diaria, y recuperar que en ésta, se pueden presentar elementos de desigualdad entre mujeres y hombres que no necesariamente están contemplados por los programas o en los planes sectoriales vigentes.

FECHA Y SEDE DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN

02 Y 04 de septiembre, 2015. El proceso de capacitación se realizó en las instalaciones del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM), ubicado en la calle Miguel Blanco No. 883, 5to. Piso, Col. Centro, C.P. 44100, Guadalajara, Jalisco.

DURACIÓN

- 2 y 4 de septiembre 2015, con una duración de 6 horas cada una de las sesiones de trabajo.
- Presentación de resultados del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

FACILITADORES

Mtra. Alejandra Valentina Iglesias Gayol

Es Lic. en *Ciencias de la Comunicación Educativa*, por la *Universidad Marista (UM)* y Mtra. En *Políticas Públicas y Estudios de Género*, por *El Colegio de México (COLMEX)*.

Especialista en *Manejo y Conservación de Recursos Naturales y Sociales*, través de la metodología de Micro cuencas, por la *Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ)*.

Especialista en *Historia del Arte*, en las asignaturas de *Arte Grecolatino*, *Arte Románico*, y *Arte Gótico* por el *Círculo de Cultura de Tlalpan*.

Cuenta con 18 años de trabajo con grupos de mujeres organizadas, instituciones gubernamentales (en los tres niveles de gobierno) principalmente en temas de transversalidad de género y políticas públicas.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Especialista en Desarrollo Territorial Integral, con enfoque de manejo y conservación de recursos naturales (por Micro cuencas), equidad social, empoderamiento económico y nuevas masculinidades.

Ha colaborado para las agencias de la *Organización de las Naciones Unidas: Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola* (FIDA) -2007-2008- y el *Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo* (PNUD)-2006.

Actualmente dirige **Hipatia Género y Desarrollo S.C.**, consultoría especializada en materia de género, políticas públicas, desarrollo sustentable, y estrategias de empoderamiento económico para mujeres, impulsando el *Proyecto BANMUJER* en estado de Durango -2009-2010- la instalación de las Unidades de Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Económico y de la Corporación de Desarrollo Turístico (2013) del Estado de Nuevo León, la consolidación del plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género del Senado de la República (2015), entre otros.

También colabora impulsando proyectos de recomposición del tejido social a través del empoderamiento económico de poblaciones emergentes y vulnerables de las zonas altas de los Pueblos Originarios de Tlalpan DF, ello en colaboración institucional y profesional con **Fundación Lucy A.C.**

Pasante de Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado

Pasante de Maestro en Ciencias por la Universidad Autónoma de Zacatecas.

Ha sido servidor público de los gobiernos federal y estatal, en las áreas de medio ambiente y del sector educativo a nivel superior, así como docente universitario.

Ha colaborado, a través de universidades y empresas de consultoría, con metodologías de agencias de la Organización de las Naciones Unidas como el Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola (FIDA) y del Programa de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), para diversos proyectos y programas gubernamentales.

Cuenta con más de 14 años realizando trabajos en el rubro de evaluación de programas y políticas públicas en diversas dependencias de gobiernos estatales y municipales así como de organizaciones de la sociedad civil.

Actualmente es consultor en evaluación de programas y proyectos gubernamentales de desarrollo con inclusión social, en especial los relativos a igualdad de género.

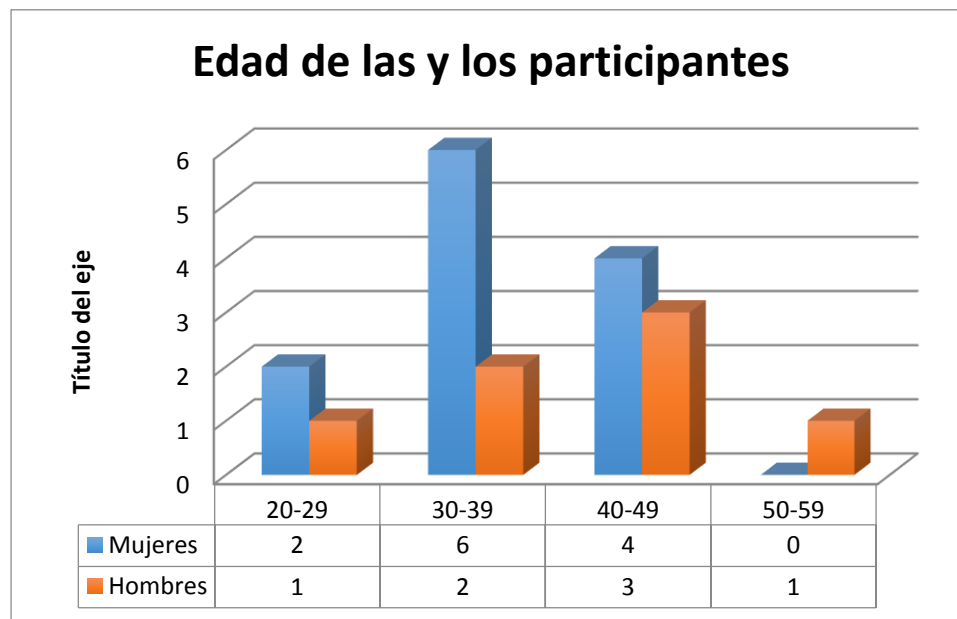
**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

PERFIL DE LAS Y LOS PARTICIPANTES

Al Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, asistieron servidoras y servidores públicos de diversas dependencias a nivel estatal, mismas que se mencionan a continuación:

- Instituto Jalisciense del Emprendedor [IJALDEM]
- Tribunal Superior
- Secretaría de Salud
- Instituto Jalisciense de las Mujeres [IJM]
- Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco [CNDHJ]
- Secretaría Ejecutiva de Transparencia
- Fiscalía del Estado de Jalisco

Gráfica 1: Rango de edad de las y los participantes

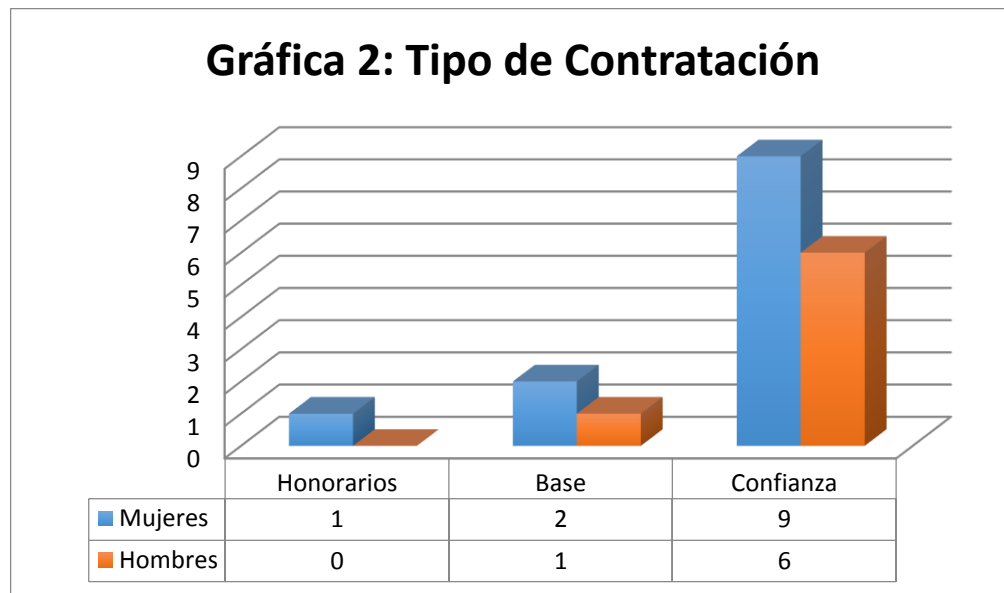


Elaboración propia, según las listas de asistencia.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Se observa que la edad promedio de las y los asistentes oscila entre los 30 y 49 años de edad, siendo las mujeres las que mayor presencia tuvieron en las sesiones de trabajo. Destaca que el 31.5% de las mujeres se encuentra en el rango de los 30 a 39 años, seguido del rango de 40-49 representado por el 21% de las asistentes.

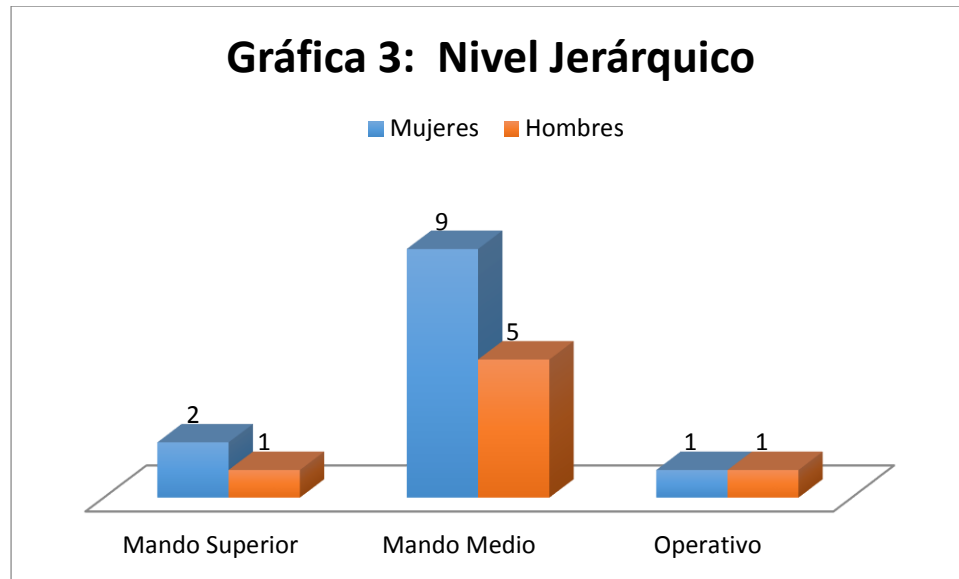
A diferencia de los hombres, ellos fueron representados por rango de edad 40-49 años con un 15.7%



Elaboración propia, según las listas de asistencia.

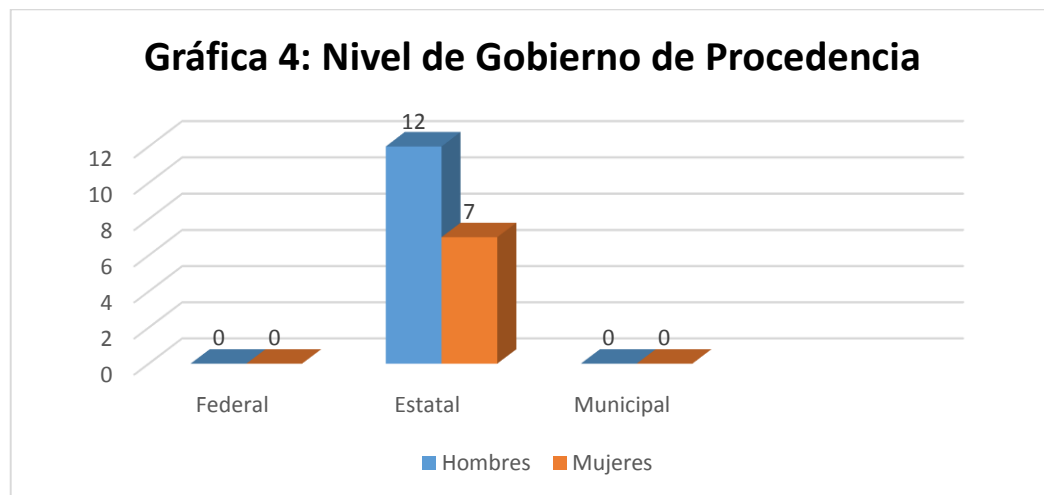
Se observa que el mayor número de asistentes está contratado por la modalidad de confianza, siendo las mujeres en un 47.3% las que mayormente representan esta modalidad de trabajo.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



Elaboración propia, según las listas de asistencia.

Se observa que las mujeres representan el mayor porcentaje en los niveles jerárquicos de mandos medios, (47.35% está representado por mujeres).



En la gráfica anterior, se puede clarificar que la procedencia de las y los servidores públicos que acudieron al taller proviene de Secretarías y Organismos de la Administración Pública Estatal. Representando el 100% de estos.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

DESARROLLO DEL PROCESO

A) Planeación y Organización, acuerdos y compromisos previos a la ejecución.

Se procedió a elaborar la ficha temática para el Estado de Jalisco², así como la carta descriptiva para el desarrollo de las actividades (carta descriptiva y materiales de apoyo).

Se mantuvieron entrevistas con personal del IJM para definir los alcances y metas que se esperan de la actividad a fin de estructurar un documento interinstitucional que permitirá impulsar actividades tendientes al cierre de brechas de desigualdades de género.

B) Desarrollo de las actividades.

Se convocó a las y los asistentes mediante oficio institucional firmado por la titular del IJM. La modalidad de trabajo se desarrolló a través de la metodología participativa a fin de robustecer el trabajo interinstitucional a partir de la experiencia laboral que tiene cada servidora y servidor público.

Primera sesión de trabajo

Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Fecha: 02 y 04 de septiembre, 2015.

Lugar: Sala de capacitación Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Horario: 9:00-15:00 Horas.

02 Septiembre 2015

Primera Reunión de Trabajo

² Ver Anexo 2

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

La sesión comenzó a las 9:00 horas, contando con la asistencia de representantes de las siguientes instituciones:

- Instituto Jalisciense del Emprendedor [IJALDEM]
- Tribunal Superior
- Secretaría de Salud
- Instituto Jalisciense de las Mujeres [IJM]
- Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco [CNDHJ]
- Secretaría Ejecutiva de Transparencia



Presentación

Para iniciar las actividades, se realizó la presentación por parte de *Hipatia Género y Desarrollo S.C.* la facilitadora, Mtra. Alejandra Iglesias Gayol, Directora General y el facilitador, Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado, Director de Proyectos Estratégicos, haciendo énfasis en que se realizaría el uso del lenguaje incluyente a lo largo del taller, para después pasar a la lectura del programa de trabajo, la cual fue realizada por una de las participantes. Al término de la lectura, se pidió a las y los participantes que revisaran su carpeta de trabajo y contestaran la evaluación ex-ante, para ello se les dieron cinco minutos.



Posteriormente la facilitadora solicitó que llenaran su tarjeta de presentación, la cual compartirían en equipos; una vez que platicaron, se realizó una presentación inversa para todos los presentes. Algunas de las expectativas que compartieron son:

- Capacitarse para tener una mayor habilidad de atender las personas.
- Hacer uso de su libertad y ayudar a las personas a crear conciencia.
- Obtener más conocimientos para desempeñarse de mejor forma en lo laboral y su vida particular.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- Obtener más herramientas para seguir capacitando y para crear congruencia entre lo que dice y lo que hace.
- Tener más amplitud para comprender temas de igualdad social.

Varias(os) participantes mencionaron que éste tipo de temas eran fundamentales para cumplir su labor como servidoras(es) públicas(os); además, uno de ellos comentó que no conocía sobre el Sistema Estatal para la Igualdad. Una vez terminadas las presentaciones, la facilitadora expresó que se esperaba que dentro del taller se generaran herramientas de capacitación para la vida laboral y que esto les ayude a responder como servidoras y servidores públicos.

Relaciones de igualdad y desigualdad en su entorno laboral

La facilitadora realizó la pregunta: Como servidores públicos, ¿cómo ha sido su experiencia en cuanto a la relación de igualdad o desigualdad en su trabajo?; algunos aspectos que se abordaron, son:

- *Representante de la Secretaría de Salud.*- “No sólo hay desigualdad entre géneros, también hay por etnia y por la situación socioeconómica”. Explica que dentro de la Secretaría de Salud existen 13 Jurisdicciones Sanitarias y de ellas sólo una es dirigida por una mujer; además, dentro de las cinco direcciones generales no hay ninguna dirigida por mujeres.
- *Representante del IJM.*- “Más que apostar a la igualdad, estamos reduciendo brechas de desigualdad”, también explica que hay situaciones de vulnerabilidad que se pueden sumar a la condición de género, por ejemplo el hecho de ser una mujer indígena o tener alguna discapacidad.
- *Representante del IJALDEM.*- Comenta que dentro de la institución se encargan de apoyar a las mujeres pertenecientes a alguna etnia, de tal manera que les brindan herramientas para poder hacer cosas por sí mismas.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- *Representante del IJM.-* Afirma que dentro del IJM la igualdad es un tema prioritario pero para lograrla deben buscar primero la equidad. Explica que apoyan a mujeres a las comunidades indígenas dando capacitaciones sobre violencia y empoderamiento para que así sean autosuficientes. Por último, agrega que dentro del IJM la mayoría de quienes participan son mujeres y sólo tienen un hombre que es coordinador, sin embargo, están buscando formas de dar apertura a más hombres.
- *Representante de la CNDHJ.-* Explica que ha observado que se abusa de las comunidades indígenas y no se respetan su derechos ya que en las mismas comunidades están mal informados; sin embargo, en la CNDHJ hay espacios donde pueden estudiar derechos y recibirse como abogados.
- *Representante del Tribunal Superior.* Menciona que a pesar de que se creó la Comisión de Género para brindar capacitaciones a las y los miembros del Tribunal, estas aún no se han implementado de forma obligatoria y de hecho hay cierto rechazo y apatía, pues ha escuchado frases como “eso es cosa de mujeres” o “esto es de gente que no tiene nada qué hacer”; agrega que esta apatía viene también de las mujeres pues no se muestran interesadas en cambiar la situación puesto que “toda la vida ha sido así”. Además, comenta que en las judicaturas sólo hay un 10% de mujeres.

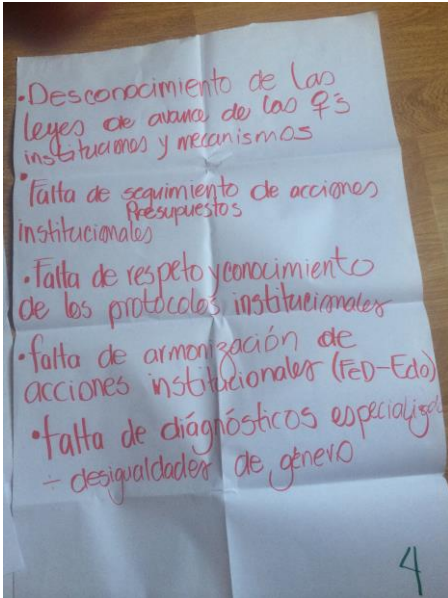


Varias(os) participantes comentaron que a pesar de que existen leyes para promover la igualdad de género, estas no siempre se aplican, por ejemplo, las cuotas de cargos políticos que deben ser cubiertos por mujeres; también apoyan el comentario acerca de que se muestra una gran apatía en diferentes instituciones sobre el tema de la igualdad de género, incluso entre las mismas mujeres. Un representante de la Secretaría de Salud planteó algunas brechas de desigualdad en el ámbito de salud:

- Existe una escasa utilización de los servicios de salud por parte de los hombres.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- La mortalidad es mayor en los hombres en todos los grupos de edad pues menciona que “los servicios de salud están pensados para atender a mujeres y niños”.



- El cáncer de próstata es una de las principales causas de muerte en hombres; además son más propensos a padecer enfermedades relacionadas con el consumo de alcohol y tabaco (cirrosis y cáncer pulmonar), al igual que hay más fallecimientos por hechos violentos y accidentes a comparación de las mujeres.

Leyes y políticas que promueven la igualdad de género

El facilitador solicitó a una de las participantes que leyera el artículo primero de la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, el cual tuvo una reforma en el año 2011. Sobre este se analizaron algunos puntos:

- Se presenta un lenguaje más incluyente pues habla de “todas las personas” en lugar de “todos los mexicanos”.
- Se menciona que todos los y las servidoras deben garantizar los derechos que se mencionan en la Constitución.

Éste último dio pie a que las y los participantes expresaran que muchos no saben las leyes que deben de respetar como servidoras y servidores públicos. Por lo anterior, el facilitador preguntó cómo es que las y los presentes podrían garantizar los derechos de las personas y comentó una experiencia donde en una zona rural los hombres habían iniciado a migrar por falta de empleo y de esta forma, las mujeres no tenían con quién casarse, algunas de ellas intentaron ingresar al programa de empleo temporal, pero las autoridades de la zona no se los permitieron; las y los participantes afirmaron que en esta situación se violó el derecho al trabajo, a decidir y a la movilidad de las mujeres, además se llevó a la reflexión de cómo es que la cultura patriarcal puede llegar a obstaculizar los programas que cuentan con perspectiva de género.

Las y los participantes comenzaron a hablar sobre algunas acciones afirmativas que se habían realizado y sin embargo, presentaban ciertas dificultades:

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- Una participante explica que "los hombres están reclamando sus derechos en grande", pone el ejemplo de cómo es que algunos se pusieron en contra de los camiones para mujeres.
- Una participante comenta que a pesar de que existe la ley de paridad, cuando una mujer llega a un cargo alto, se les dice que alguien está detrás de ellas para apoyarlas y se les resta capacidad.

Debido a lo anterior, las y los participantes comentan que hay leyes que existen pero no se respetan; de igual forma, estas cuestiones no se denuncian debido a la falta de confianza en las autoridades; como ejemplo, un representante de la Secretaría de Salud, dice que existe la violencia obstétrica y él hay llegado a observar varios casos donde el trato hacia la mujer es denigrante y no se denuncia. De esta forma el facilitador pregunta cómo está el tema de impartición y acceso a la justicia en el estado, a lo que algunas(os) participantes responden:

- “Falta una conciencia de respeto hacia la otra persona... estamos en una situación grave con respecto a otros países en cuanto al respeto hacia los demás”
- “Hay problemas en el acceso a la justicia, pues sólo es para las personas que tienen para costearlo, pero a quienes no, violan sus derechos”

Otro tema que resaltó una de las participantes, es sobre qué tanto apegarse al “espíritu de la ley”, pues expresa que corresponde a las y los funcionarios públicos “conocer los límites para aplicar la convencionalidad” y ser sensibles a los casos donde se necesite ir más allá, es decir, hacer más por las personas que sólo lo estipulado en la ley.

Posteriormente se habló sobre el hecho de que la capacitación y la actualización constantes son obligatorias para las y los funcionarios públicos, una participante agrega que esta cuestión está normada en el artículo 55, fracción VIII de la Ley Estatal; y sin embargo, muchas veces esto no se respeta. Otros participantes mencionan algunas problemáticas con respecto a algunas capacitaciones que han recibido: dan pocas horas, se dan en horarios de trabajo, no siempre les avisan de las capacitaciones y que en lugar de que asistan las personas que lo necesiten, envían “al que no tenga nada que hacer”. Ante esto, las y los participantes consideran que no basta que estos aspectos estén reglamentados en la ley, sino que es necesario esforzarse en que se lleven a cabo; el facilitador agrega que para evaluar éste tipo de cuestiones, es que dentro de poco deben presentarse los resultados del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el estado de Jalisco.

Receso (Se dieron unos minutos para que los presentes comieran)

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Ley Estatal para la Igualdad

Se realizó el análisis de algunos artículos de la Ley Estatal para la Igualdad del Estado de Jalisco, para ello, las y los participantes leyeron los primeros tres artículos.

Artículo 1. *La presente Ley es de orden público, interés social y observancia general en el Estado de Jalisco, y tiene por objeto hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, independientemente de su grupo generacional y estado civil, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida.*

Artículo 2. *Son principios rectores de la presente Ley: la igualdad, la no discriminación y el respeto a la dignidad humana.*

Artículo 3. *Son sujetos de los derechos que establece esta Ley, las mujeres y los hombres que se encuentren en territorio estatal, que por razón de su género, su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico, condición social, salud, religión, opinión o capacidades diferentes, se encuentren con algún tipo de desventaja ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela.*

Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación a toda persona, física o jurídica, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.

Con respecto a éste último, se enfatizaron algunos puntos:

- Todas las personas, independientemente de su condición, tienen derecho a la protección de estos derechos.
- No sólo son aplicables personas físicas, sino también de fundaciones y organizaciones.
- Los derechos deben ser protegidos incluso a extranjeros dentro del país.

El facilitador lleva el debate hacia los obstáculos culturales a los cuales se enfrenta en Sistema de Igualdad, de esta forma explica que las creencias y la ideología de las personas pueden ser un reto para lograr la igualdad; ante esto, una de las participantes expone el ejemplo del matrimonio igualitario, el cual a pesar de ser legalizado, se encuentra la resistencia por parte de la iglesia.

Se explica que para aterrizar acciones positivas en cuanto a la igualdad, es necesario transversalizar el trabajo de la institución, tomando en cuenta la planeación, programación y el presupuesto. El facilitador y la facilitadora remarcan la importancia de que las unidades de género observen los resultados de las políticas públicas y las acciones afirmativas para generar la planeación; pone el ejemplo de una experiencia en Nuevo León donde se les brindó a las niñas una beca más alta que a los niños debido a la baja matrícula de mujeres, sin embargo, explica que esto causó que menos

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

hombres asistieran a la escuela viéndose en la necesidad de migrar, mientras que las mujeres aún contando con estudios, seguían en una situación de marginación puesto que no podían encontrar trabajo.

Las y los participantes continuaron con la lectura de los siguientes artículos:

Artículo 6. *Corresponde al Estado promover y garantizar la igualdad de trato y oportunidades para las mujeres y hombres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y personas con discapacidad, sin discriminación alguna por razón de género, edad, estado civil, embarazo, raza, procedencia étnica, religión, orientación sexual, discapacidad o estado de salud; desarrollando políticas, planes, programas y proyectos para tal fin.*

Artículo 7. *Corresponde al Estado adoptar medidas especiales de carácter temporal orientadas a acelerar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, garantizándose de esta manera lo dispuesto en la presente Ley.*

Artículo 8. *Los Poderes Públicos del Estado de Jalisco y los organismos auxiliares de la administración pública estatal, en el ámbito de su competencia, podrán suscribir convenios o acuerdos de coordinación con el fin de garantizar el derecho de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.*

Artículo 11. *El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de género, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, las relacionadas con las obligaciones familiares y con el estado civil de las personas.*

Sobre el Artículo 11, se creó un debate sobre el tema de la maternidad, pues una participante menciona que “estamos a años luz de países de primer mundo en relación a la maternidad”, pues afirman que no se respetan los días de incapacidad y que a los hombres muchas veces ni siquiera se les menciona que pueden tomar días por paternidad; por otro lado, una participante explica que en países como España brindan hasta 4 meses no laborables por maternidad y con goce de sueldo.

Problemáticas al generar programas que promuevan la igualdad

Algunas de las que mencionaron las y los participantes fueron:

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

- Existe una apatía institucional hacia el tema de la equidad y la igualdad entre mujeres y hombres.
- Faltan recursos, pues el estado “está quebrado”, además, en algunos estados se invierte mucho presupuesto en determinadas acciones, sin que haya necesariamente impacto para el bienestar de las personas.
- Algunas(os) participantes consideran que no faltan recursos, sino que son mal distribuidos o bien se re direccionan a cuestiones que no benefician a las personas.
- Se invierte un gran gasto en la realización del programa pero no en el seguimiento de sus resultados; de esta forma se carece de diagnósticos adecuados para mejorar los programas.
- No se toma en cuenta el principio pro hominem al realizar los programas y acciones afirmativas, es decir, que prioricen el bienestar de las personas.
- Falta de actualización y capacitación.
- Falta de difusión para las capacitaciones.
- Falta de compromiso, pues en ocasiones se realizan medidas a corto plazo sólo por obtener votos y al final los programas se dejan de lado.

Algunas(os) participantes comentan algunas de las dificultades que han experimentado dentro de sus dependencias:

- *Representante del IJM:* Explica que se realizó un diagnóstico de Jalisco y sólo 45 de los 125 municipios, en éste se encontró que no conocen las leyes de igualdad y de acceso a una vida libre de violencia o bien, tienen un porcentaje mínimo de conocimientos; además, no conocen las instituciones a las que pueden acudir en caso de necesitar apoyo y sólo recurren al DIF.
- *Representante de la Secretaría de Salud:* Comenta que existe una norma oficial mexicana que sirve no sólo para atender la violencia, sino para hacer detecciones, se supone que es obligatoria para todos los prestadores de servicio de salud y sin embargo no muchos la implementan pues es un programa más reciente; también menciona que se realizó un esfuerzo por capacitar al personal de salud, pero la mayoría lo desconoce.

Algunas(os) participantes, expresan que hay una cierta apatía por parte de los titulares de las instituciones, ya que cuando les plantean programas para la igualdad entre mujeres y hombres no logran convencerlos; ante esto, el facilitador remarca la importancia de “vender el tema de igualdad”, es decir, mostrar a los titulares los beneficios que se obtendrían en diversos ámbitos ejemplificando con datos concretos para lograr sensibilizarlos. Quienes facilitaron, dan el ejemplo de una Directora en Durango que los invitó a trabajar en un proyecto de empoderamiento económico donde se

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

brindaban subsidios a las mujeres de una comunidad y a pesar de que en un principio no parecía tener mucho apoyo, año con año ha ido creciendo gracias a la que la Directora tenía una fuerte personalidad y una gran capacidad para vender el programa.

Logros y propuestas

Algunas(os) participantes mencionaron algunos logros y avances en la igualdad que han podido observar dentro de la Unidad de igualdad de género del poder judicial de la federación:

- Hay programas de acción para la capacitación constante y obligatoria sobre igualdad.
- Existe un comité que da seguimiento de los programas y acciones afirmativas en el tema de igualdad.
- Se firmó un convenio para incrementar la equidad de género.
- Se están iniciando los permisos de paternidad (cinco días después del nacimiento).

Las principales propuestas que se generaron durante esta sesión fueron:

- Generar más diagnósticos sobre las acciones afirmativas y programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres para que así las instituciones puedan establecer una mejor planeación.
- Promover la obligatoriedad de la capacitación dentro de las instituciones y dependencias.
- Fomentar la voluntad política, iniciando por una(o) misma(o).
- Crear una cruzada nacional para el cumplimiento transversal.
- Generar acuerdos entre instituciones y titulares para seguir las normas y procedimientos.

Cierre

Se solicitó a las y los asistentes que para la siguiente sesión, realizaran un diagnóstico subjetivo sobre las brechas de desigualdad que han observado en su entorno laboral para así generar algunas propuestas e impulsar un plan de acción concreto para el sistema de igualdad. Se despidió a las personas, finalizando la sesión a las 15:00 horas.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Segunda sesión de trabajo

Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Fecha: 02 y 04 de septiembre, 2015.

Lugar: Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Horario: 9:00-15:00 Horas.

04 Septiembre 2015

La sesión comenzó a las 9:00 horas., contando con la asistencia de representantes de las siguientes instituciones:

- Instituto Jalisciense del Emprendedor [IJALDEM]
- Tribunal Superior
- Secretaría de Salud
- Instituto Jalisciense de las Mujeres [IJM]
- Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco [CNDHJ]
- Secretaría Ejecutiva de Transparencia
- Fiscalía del Estado de Jalisco.

Presentación

Para continuar con las actividades, se da nuevamente la presentación por parte de *Hipatia Género y Desarrollo S.C.* la facilitadora, Mtra. Alejandra Iglesias Gayol, Directora General y el facilitador, Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado, Director de Proyectos Estratégicos; y al estar presentes las y los servidores públicos integrantes del *Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*; se les da una cordial bienvenida.



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Posteriormente la facilitadora pidió a los presentes recapitular los puntos comprendidos en el programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de Perspectiva de Género; informándoles que el objetivo del día, era el reconocimiento del quehacer de las y los servidores públicos que tienen una responsabilidad institucional para el funcionamiento del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado*.

Para esto, la facilitadora requirió a las(os) asistentes que mencionarán los avances en materia de reuniones interinstitucionales para el funcionamiento del referido Sistema; a lo cual mencionaron lo siguiente:

- *Representante de la Secretaría de Salud.-* Propone la coordinación estatal de igualdad de género.
- *Representante de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.-* Incita a la innovación y planeación principalmente, con la obiedad de conocer el plan general de igualdad y con ello instrumentarlo.
- *Representante de la Dirección General Planeación e Innovación.-* Sugiere eliminar diferencias en materia de trabajo.
- *Representante de la Secretaría de Cultura.-* Mencionó que se deben coordinar los recursos humanos, para que con ello se impulsen métodos de certificación de género.
- *Representante de la CNDHJ.-* Explica que ha observado que se abusa de las comunidades indígenas y que no se respetan sus derechos ya que en las mismas comunidades están mal informados; sin embargo, en la CNDHJ hay espacios donde pueden estudiar la Licenciatura en Derecho y recibirse para ejercer la abogacía.

Derivado de lo anterior, varias(os) participantes comentaron que se deben promover acciones específicas y bien focalizadas, en materia de certificaciones, tomando en consideración como problemática que tenemos servidoras con varias agendas paralelas; proponiendo:

- Vinculación interinstitucional al más alto nivel institucional.
- Falta de integración de actores estratégicos para el impulso tecnológico en el Estado.
- Difusión y educación en Derecho Humanos de manera transversal.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Otra problemáticas que comentaron las y los asistentes, es el tema de la capacitación y concuerdan en que se debe capacitar seriamente a todos los servidores públicos y a la población, mediante dos acciones prioritarias:

1. Invitando a los medios de comunicación.- Revelando que hoy por hoy, a los medios de comunicación se les ha dado gran poder, pero no solo en que informan y opinan, sino que influyen en la formación de actitudes y comportamientos sociales, en la generación de modelos y en la consolidación de valores.

Debido a estos factores cualquier proceso de cambio que se realicen la sociedad actual, y con el objetivo principal de obtener la verdadera igualdad entre hombres y mujeres, se debe considerar a los medios de comunicación como un elemento de gran influencia, ya que es por su creciente peso, que estos medios de comunicación pueden representar una gran ayuda para alcanzar el objetivo de fortalecer la transversalidad de la perspectiva de género.

Comentan que los medios de comunicación son uno de los factores más influyentes en cuanto al tema de género, sea cual sea el estrato social e incluso medios sensibles a género, hacia la permanencia de los roles tradicionales de mujeres y hombres, en su tarea diaria.

2. Regular contenidos en medios sensibles a género.- Al mismo tiempo, la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer se han convertido en parte integral de la agenda y desarrollo en la sociedad; la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer son derechos humanos a los que deben darse una expresión jurídica.

Comentan que para que el Estado alcance estos objetivos es necesario adoptar medidas específicas en los medios sensibles a género, ya que ello responde a las necesidades e intereses tanto de hombres como de mujeres, eliminando con esto las barreras que obstaculizan la plena participación de la mujer y ofrecen un ejemplo o modelo positivo para la sociedad en general.

La facilitadora comenta que en el Programa Especial Transversal de Igualdad de Género Jalisco, señala que “la participación femenina en cargos públicos en el Estado, 11 de cada 100 cargos públicos de alto nivel están ocupados por mujeres. Hace seis años, de cada 100 cargos públicos de relevancia sólo cuatro eran ocupados por mujeres, según el indicador reportado por el Instituto Jalisciense de la Mujer

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

en el tablero de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo, sólo ocho de 125 municipios son gobernados por una mujer; de éstos sólo tres tienen más regidoras que hombres, de 39 diputados sólo 9 son mujeres”.³

Propuestas

De todos los comentarios, problemáticas y propuestas los y las asistentes, proponen las siguientes medidas de acción para poder fortalecer la transversalidad de género en el Estado, siendo estas las que se detallan a continuación:



1. Rescatar algunos problemas sociales para integrarlos a la agenda.
2. Capacitación a servidores públicos al más alto nivel.
3. Trabajar en materia de prevención, atención al hostigamiento y acoso en el trabajo.
4. Incluir prácticas de innovación a partir del mercado.
5. Designar un(a) Juez en impartición de justicia sensible a género.
6. Buscar fondos institucionales para la atención a problemas específicos.
7. Incorporar a 119 municipios del Estado, a realizar acciones institucionales, más la difusión para la atención.
8. Primer aval igual a trabajo, trabajo interinstitucional.
9. Sensibilización por parte de sociedad civil.
10. Regular criterios de inclusión para las mujeres jefas de empresas.
11. Capacitar a servidores públicos para evitar sensibilizar.
12. Crear matriz de prioridades de atención.
13. Crear un plan de género armonizado.
14. Incidir en política interna.
15. Crear iniciativa civil, familiar (oralidad).

³ Programa Especial Transversal de Igualdad de Género, Programas Sectoriales Jalisco. Publicado el 30 de septiembre del 2014.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

16. Pacto con los sindicatos y cámaras para identificar las necesidades reales de las mujeres.
17. Campañas culturales focalizadas para mujeres

El facilitador en relación al punto citado con antelación, que es un objetivo prioritario, el de impulsar una cultura de igualdad de género en todos los ámbitos de desarrollo de las mujeres; y que para ello se requieren de las siguientes estrategias:

- Incrementar mecanismos que garanticen una vivienda digna, sustentable y de calidad a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Incrementar mecanismos que garanticen una vivienda digna, sustentable y de calidad a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- El Impulsar la educación para la salud sexual y reproductiva acorde con la perspectiva de género.
- Aumentar la cobertura y calidad de los programas preventivos y especializados que atienden las principales afectaciones en las mujeres.
- Impulsar la generación y divulgación de textos y productos educativos que empleen un lenguaje incluyente y con perspectiva de género.
- Propiciar programas que incentiven la participación de las mujeres en los diversos sectores productivos.
- Fomentar la generación empresas productivas no estereotipadas por cuestiones de género en todos los sectores económicos.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**



- Impulsar la comercialización de los productos y las mercancías de empresas predominantemente compuestas por mujeres.
 - Incrementar la participación de las mujeres en proyectos productivos de alimentos básicos para el autoconsumo.
 - Promover el involucramiento equitativo de mujeres y hombres en las actividades y responsabilidades del ámbito familiar.
 - Coadyuvar para generar el empoderamiento económico de las mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Fomentar la inserción laboral de la mujer como estrategia de superación de la pobreza.
 - Impulsar el inicio y consolidación de las actividades económicas de autoempleo de las mujeres jefas de familia.
 - Propiciar condiciones que faciliten la realización del trabajo decente, la formación y el desarrollo de competencias laborales y empresariales, tanto técnicas como profesionales, en las mujeres de todos los sectores.
 - Impulsar un programa para madres jefas de familia, que necesitan trabajar y cuidar de los hijos, para que puedan contribuir a la economía familiar. Promover la capacitación de las mujeres en actividades no estereotipadas por sexo.

En virtud, de haber comentado todas(os) las y los presentes, se llegó a acuerdos y compromisos institucionales de más alto nivel; siendo éstos expresados de la siguiente manera:

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

DEPENDENCIA	ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES
Secretaría de Salud	Involucrar, sensibilizar y capacitar al personal de la función pública estatal y de los municipios en la planeación, preparación de presupuestos, ejecución y evaluación de programas incorporando la perspectiva de género, tanto en materia de igualdad como para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación. • Contraer servicios que garanticen el cumplimiento • Capacitar a juntas, invitar a las secretarías a colaborar en certificación. • Incluir a la ley de adquisiciones condiciones de desempate.
Secretaría de Cultura	<ul style="list-style-type: none"> • Invitar a sindicatos a la promoción y difusión de Derechos Humanos.
Instituto Jalisciense del Emprendedor	<ul style="list-style-type: none"> • Crear entidad certificadora de género.
Tribunal Superior	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar el acceso igualitario a la justicia y a una vida libre de violencia.
Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo interinstitucional previo con su servidor público. • Pro actividad interinstitucional.
Secretaría Ejecutiva de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar criterios de certificación.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Cierre



Se solicitó a las y los asistentes analizar todos los acuerdos institucionales, su cumplimiento y seguimiento para la próxima sesión. Se despidió a las personas, finalizando la sesión a las 15:00 horas.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

**Presentación del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre
Mujeres y Hombres.**

Fecha: 29 de Octubre, 2015.

Lugar: Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Horario: 9:00-10:00 Horas.

PRESENTACIÓN

La sesión comenzó a las 9:00 horas. contando con la asistencia de representantes de las siguientes instituciones:

- Instituto Jalisciense del Emprendedor [IJALDEM]
- Tribunal Superior
- Secretaría de Salud
- Instituto Jalisciense de las Mujeres [IJM]
- Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco [CNDHJ]
- Secretaría Ejecutiva de Transparencia
- Secretaría de Desarrollo e Integración Social

Para iniciar las actividades, la *Secretaria Ejecutiva del IJM* la Lic. Paulina Hernández Diz, dio una cálida bienvenida a todas y todos los presentes. Procedió a exponer el motivo de la reunión como seguimiento a las actividades relativa a la meta No. 07 del Proyecto de transversalidad de género para el estado de Jalisco. Ahondó en el quehacer de cada una de las dependencias para el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado.

Expuso que esta reunión es parte de las actividades para socializar el Plan Operativo del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mismo que tendrá que consolidarse para el periodo 2016.

DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES

Posteriormente, se realizó la presentación del equipo facilitador, de *Hipatia Género y Desarrollo S.C.* conformado por la facilitadora, Mtra. Alejandra Iglesias Gayol, Directora General y el facilitador, Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado, Director de Proyectos Estratégicos; haciendo especial énfasis en que los resultados que se presentarán fueron producto del trabajo de servidoras y servidores públicos para el impulso y seguimiento del Sistema Estatal de Igualdad entre mujeres y hombres del Estado de Jalisco.

El facilitador, Tomás Arteaga Vázquez del Mercado, recapituló sobre los temas abordados en las reuniones anteriores. Se enfatizó que el trabajo está enmarcado en los Derechos Humanos de las

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Mujeres, y a partir de la Reforma Constitucional del 2011, anudando a todos los instrumentos institucionales firmados por México y armonizado a la legislación estatal.

Se recuperaron las reflexiones de las reuniones de trabajo anteriores, y se socializaron los comentarios generales en torno a los programas que promueven la igualdad en el Estado:

Las aportaciones más representativas son:

- Existe una apatía institucional hacia el tema de la equidad y la igualdad entre mujeres y hombres.
- Faltan recursos, pues el estado “está quebrado”, además, en algunos estados se invierte mucho presupuesto en determinadas acciones, sin que haya necesariamente impacto para el bienestar de las personas.
- Algunas(os) participantes consideran que no faltan recursos, sino que son mal distribuidos o bien se re direccionan a cuestiones que no benefician a las personas,
- Se invierte un gran gasto en la realización del programa pero no en el seguimiento de sus resultados; de esta forma se carece de diagnósticos adecuados para mejorar los programas.
- No se toma en cuenta el principio pro hominem al realizar los programas y acciones afirmativas, es decir, que prioricen el bienestar de las personas.
- Falta de actualización y capacitación.
- Falta de difusión para las capacitaciones.
- Falta de compromiso, pues en ocasiones se realizan medidas a corto plazo sólo por obtener votos y al final los programas se dejan de lado.

Algunas(os) participantes comentan algunas de las dificultades que han experimentado dentro de sus dependencias:

- *Representante del IJM:* Explica que se realizó un diagnóstico de Jalisco y sólo 45 de los 125 municipios, en éste se encontró que no conocen las leyes de igualdad y de acceso a una vida libre de violencia o bien, tienen un porcentaje mínimo de conocimientos; además, no conocen las instituciones a las que pueden acudir en caso de necesitar apoyo y sólo recurren al DIF.
- *Representante de la Secretaría de Salud:* Comenta que existe una norma oficial mexicana que sirve no sólo para atender la violencia, sino para hacer detecciones, se supone que es obligatoria para todos los prestadores de servicio de salud y sin embargo no muchos la implementan pues es un programa más reciente; también menciona que se realizó un esfuerzo por capacitar al personal de salud, pero la mayoría lo desconoce.

Posterior a exponer la problemática institucional, las y los participantes, concluyeron que el problema para operar los Programas de Igualdad está centrado en la ausencia de presupuestos etiquetados para cada una de las dependencias y hacer efectiva las acciones planteadas. De igual manera se comentó

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

sobre la pertinencia de impulsar dichas acciones interinstitucionales, con acuerdos al más alto nivel, donde se involucre a las y los titulares de cada dependencia, así como a las personas con la capacidad de tomar decisiones a fin de vincular los avances para cada una de las dependencias.

La facilitadora expuso los acuerdos interinstitucionales de trabajo logrado en las sesiones de trabajo anteriores, ello a fin para impulsar el funcionamiento del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

DEPENDENCIA	ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES
Secretaría de Salud	Involucrar, sensibilizar y capacitar al personal de la función pública estatal y de los municipios en la planeación, preparación de presupuestos, ejecución y evaluación de programas incorporando la perspectiva de género, tanto en materia de igualdad como para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación • Contraer servicios que garanticen el cumplimiento • Capacitar a juntas, invitar a las secretarías a colaborar en certificación • Incluir a la ley de adquisiciones condiciones de desempate
Secretaría de Cultura	<ul style="list-style-type: none"> • Invitar a sindicatos a la promoción y difusión de Derechos Humanos.
Instituto Jalisciense del Emprendedor	<ul style="list-style-type: none"> • Crear entidad certificadora de género.
Tribunal Superior	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar el acceso igualitario a la justicia y a una vida libre de violencia.
Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo interinstitucional previo con su servidor público. • Pro actividad interinstitucional.
Secretaría Ejecutiva de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar criterios de certificación.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

--	--

Posteriormente se expuso el Plan Operativo para el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres:

ACCIÓN 1: Reunión de planeación estratégica para el alcance de objetivos y metas a través de compromisos interinstitucionales. Calendarizar y acordar las y los integrantes de Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres el número de reuniones a desarrollarse en el año así como posibles fechas.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos que conforman las Unidades Técnicas de Género en cada dependencia.

Fase de Ejecución: Mediante oficio institucional, la Titular del IJM, convocará a una reunión al *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, para impulsar una agenda común y compromisos formales con cada una de las dependencias a lo largo del 2016.

Articular una agenda común y un plan de trabajo que coadyuve al cierre de brechas de desigualdades para cada una de las dependencias participantes.

En dicha reunión se tendrá que identificar un problema en materia de desigualdades de género, el más sobresaliente en el quehacer institucional de la dependencia, trabajar sobre los indicadores y las acciones que se emprenderán a lo largo del 2016.

ACCIÓN 2: Procesos de capacitación especializada en materia de planeación estratégica y finanzas para la ejecución de recursos y acciones en materia de cierre de brechas de desigualdades de género en la dependencia.

Actores Involucrados: Integrantes de *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como integrantes de las Unidades Técnicas de Género.

Fase de Ejecución: Mediante oficio se notificará a las y los titulares de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, y las *Unidades Técnicas de Género*, sobre el ciclo de capacitación para el 2016, a fin de lograr las metas propuestas por cada una de las dependencias participantes.

Una vez otorgados los nombramientos para las y los integrantes de las Unidades técnicas de Género Se procederá a realizar una selección de perfiles a fin de incorporarlos a los procesos de capacitación en materia de planeación, administración de proyectos, Marco Lógico e indicadores de impacto en las políticas públicas definidas por cada una de las dependencias participantes, así como seguimiento al Programa de Cultura Institucional.

Para ello se sugiere que las y los integrantes a la plantilla de capacitados para el 2016, sean servidoras y servidores públicos con toma de decisiones, , en materia de Planeación, Recursos Humanos y Atención a Población Objetivo

ACCIÓN 3: Promoción de capacitación a las y los líderes de los diferentes sindicatos del Estado.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Actores Involucrados: IJM y Dirigentes y responsables de diversos sindicatos para la sensibilización en materia de cierre de brechas de desigualdades para cada uno de los rubros a los que pertenecen.

Fase de Ejecución: Una vez conformadas las *Unidades Técnicas de Género del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* se invitará a las y los dirigentes sindicales para que se sumen a los procesos de sensibilización y capacitación en políticas afirmativas para el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado.

ACCIÓN 4: Firma de convenios de trabajo entre dependencias, IJM y sindicatos involucrados.

Actores Involucrados: Líderes sindicales, personal sindicalizado, responsables de cada dependencia e IJM.

Fase de Ejecución: Se firmarán convenios de colaboración y compromiso interinstitucional para el avance en el Cierre de brechas de desigualdades de género por sector.

ACCIÓN 5: Procesos de certificación en materia de trabajo de cada uno de los asistentes.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos que conforman las Unidades Técnicas de Género en cada dependencia, líderes y personal sindicalizado.

Fase de Ejecución: Se impulsarán procesos de certificación en materia de igualdad de género para las y los servidores públicos que cumplan con los mínimos institucionales, ello involucrará también a las y los líderes sindicales que se sumen para las acciones.

ACCIÓN 6: Armonización entre Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 y el Programa Estatal para la Igualdad

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos del IJM.

Fase de Ejecución: Se fortalecerán los procesos de armonización entre los documentos rectores de la política nacional, a la estatal, a fin de tener avances sustantivo en el cierre de brechas de desigualdades de género.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

ACCION NÚMERO	ENERO- MARZO	ABRIL- JUNIO	JULIO- SEPTIEMBRE	OCTUBRE- DICIEMBRE
ACCIÓN 1: Reunión de planeación estratégica para el alcance de objetivos y metas a través de compromisos interinstitucionales.				
ACCIÓN 2: Procesos de capacitación especializada en materia de planeación estratégica y finanzas para la ejecución de recursos y acciones en materia de cierre de brechas de desigualdades de género en la dependencia				
ACCIÓN 3: Promoción de capacitación a las y los líderes de los diferentes sindicatos del Estado.				
ACCIÓN 4: Firma de convenios de trabajo entre dependencias, IJM y sindicatos involucrados.				
ACCIÓN 5: Procesos de certificación en materia de trabajo de cada uno de los asistentes.				
ACCIÓN 6: Armonización entre Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 y el Programa Estatal para la Igualdad				

CIERRE

Posteriormente se procedió a validar interinstitucional el presente Plan de Trabajo a desarrollarse en torno al 2016.

Las y los asistentes acordaron que fortalecerán los vínculos interinstitucionales para con el IJM, a fin de consolidar las Unidades Técnicas de Género, mismas que fortalecerán el trabajo para el cierre de brechas de desigualdades de género.

Al no haber más puntos en la agenda, se procedió por parte de la Secretaria Ejecutiva del IJM, la Lic. Paulina Hernández Diz, a agradecer el tiempo y retroalimentación de la audiencia y, sin haber más temas en la agenda la reunión concluyó a las 11:00 horas.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

C) SUGERENCIA PARA TRABAJOS FUTUROS

CONTEXTO

La Constitución Política del Estado de Jalisco, homologa la igualdad entre mujeres y hombres, basado en la Carta Magna y la Declaración Universal de los Derechos Humanos y todos los Tratados, Convenciones y Acuerdos Internacionales en que el Gobierno Federal haya signado como miembro parte de la Comunidad Internacional. En la Constitución del Estado de Jalisco, se reconocen los derechos de los individuos que se encuentren en el territorio del Estado de Jalisco, los que se enuncian en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como los contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, en la Convención Americana sobre Derechos Humanos y en los tratados, convenciones o acuerdos internacionales.

De los esfuerzos sumados por parte de las Secretarías del Estado, Instituciones Gubernamentales en los tres niveles de gobierno, es que se ha logrado analizar el tema desde profundidad, y con ello los análisis y críticas para un pleno conocimiento para planear y ejecutar acciones operativas y estrategias del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Esto logrado a través de la colaboración interinstitucional de los actores gubernamentales mencionados, es factible que las actuales condiciones entre Mujeres y Hombres, desemboquen en el siguiente escenario 2016:

- Las oportunidades de acceso de las mujeres al desarrollo económico se han incrementado.
- Las condiciones en que acceden al cuidado preventivo de su salud son las mejores.
- Mujeres y hombres acceden a la justicia y la seguridad en las mismas condiciones.
- Los Jaliscienses incorporan una vida cultural, social e institucional.

El quehacer gubernamental en la perspectiva de género, es impulsar y mantener el reconocimiento de los valores, capacidades, deberes y derechos, de las mujeres y hombres por igual.

El acceso de las Mujeres a la Justicia y la Seguridad, se da en un entorno que les otorga una auténtica protección de las leyes con la certeza de la defensa de sus derechos en todo ámbito de su interés y participación.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Finalmente, el Gobierno Jalisciense mantiene una política pública de participación de las dependencias e instituciones, de los 3 órdenes de gobierno y de la sociedad civil, que garantizará la permanencia de una cultura institucional y social con perspectiva de género, de respeto a las mujeres y la erradicación del acoso y hostigamiento sexual en los centros de trabajo y espacios sociales. En un ejercicio prudente de prospectiva y planeación, el cumplimiento total de las líneas de acción del presente.

El referido Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres deberá fortalecer la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género a través de acciones interinstitucionales que impulsen el desarrollo de las mujeres en ejercicio pleno de sus derechos con igualdad de acceso a las oportunidades en la educación, la salud y el trabajo remunerado; así como vincular su participación con los tres poderes y órdenes de Gobierno y la sociedad civil organizada.

RECOMENDACIONES

Al haber establecido el Programa Operativo se deben fijar los plazos de operación de las acciones, por tanto rendir un informe anual a la Dependencia coordinadora sobre la ejecución de las acciones en su ámbito de competencia; la operación del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se dividirá en plazos anuales. En concordancia con este lineamiento los objetivos del apartado estratégico constituyen los resultados que se entregarán durante esta administración, los cuales son:

Objetivo 1. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y planes de acción de los tres poderes del Estado.

Objetivo 2. Impulsar una cultura de igualdad de género en todos los ámbitos de desarrollo de las mujeres.

Objetivo 3. Asegurar el acceso igualitario a la justicia y a una vida libre de violencia.

El Programa de Acción Operativo del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* deberá fortalecer la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género a través de acciones interinstitucionales que impulsen el desarrollo de las mujeres en ejercicio pleno de sus derechos con igualdad de acceso a las oportunidades en la educación, la salud y el trabajo remunerado; así como vincular su participación con los tres poderes y órdenes de Gobierno y la sociedad civil organizada.

El IJM convocará a reuniones periódicas (trimestrales) para ubicar y dar seguimiento a cada una de las áreas de oportunidad de cada una de las dependencias, que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y planteará un eje convergente transversal para impulsar y focalizar

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

los indicadores de impacto y acciones en cada una de las vertientes que se trabajarán por dependencia.

En la reunión inicial propondrá el presente Plan de Trabajo Interinstitucional para ejecutarse en el periodo administrativo del 2016 a través del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y las *Unidades Técnicas de Género*.

El IJM, planteará mecanismos de capacitación especializada en materia de Seguimiento de indicadores de impacto, Presupuestos públicos y financiamiento de acciones de políticas públicas a través de procesos vivenciales e interactivos.

El IJM, presentará al Congreso del Estado, previa reunión transversal con las y los integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* una propuesta de etiquetación de presupuestos sensibles a género para cada una de las dependencias involucradas.

El IJM, presentará una propuesta y cabildeará en el Congreso del Estado, la negociación y la re etiquetación de presupuestos públicos para el ejercicio fiscal 2017 a fin de dotar de presupuesto la acciones emprendidas *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, a fin de lograr avanzar en el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado de Jalisco.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

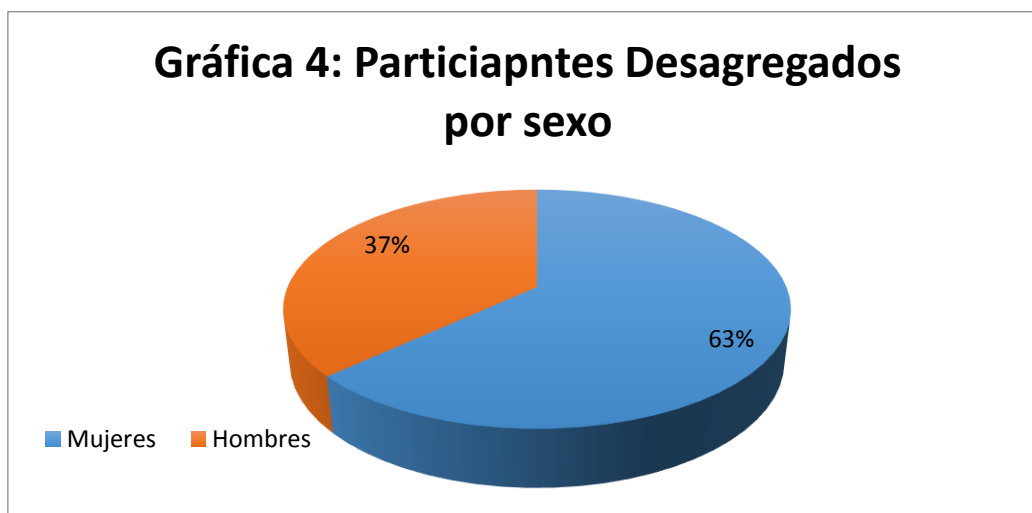
Acuerdos interinstitucionales

DEPENDENCIA	ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES
Secretaría de Salud	Involucrar, sensibilizar y capacitar al personal de la función pública estatal y de los municipios en la planeación, preparación de presupuestos, ejecución y evaluación de programas incorporando la perspectiva de género, tanto en materia de igualdad como para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación. • Contraer servicios que garanticen el cumplimiento • Capacitar a juntas, invitar a las secretarías a colaborar en certificación. • Incluir a la ley de adquisiciones condiciones de desempate.
Secretaría de Cultura	<ul style="list-style-type: none"> • Invitar a sindicatos a la promoción y difusión de Derechos Humanos.
Instituto Jalisciense del Emprendedor	<ul style="list-style-type: none"> • Crear entidad certificadora de género.
Tribunal Superior	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar el acceso igualitario a la justicia y a una vida libre de violencia.
Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo interinstitucional previo con su servidor público. • Pro actividad interinstitucional.
Secretaría Ejecutiva de Transparencia	Incorporar criterios de certificación.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

RESULTADO DE LAS EVALUACIONES.

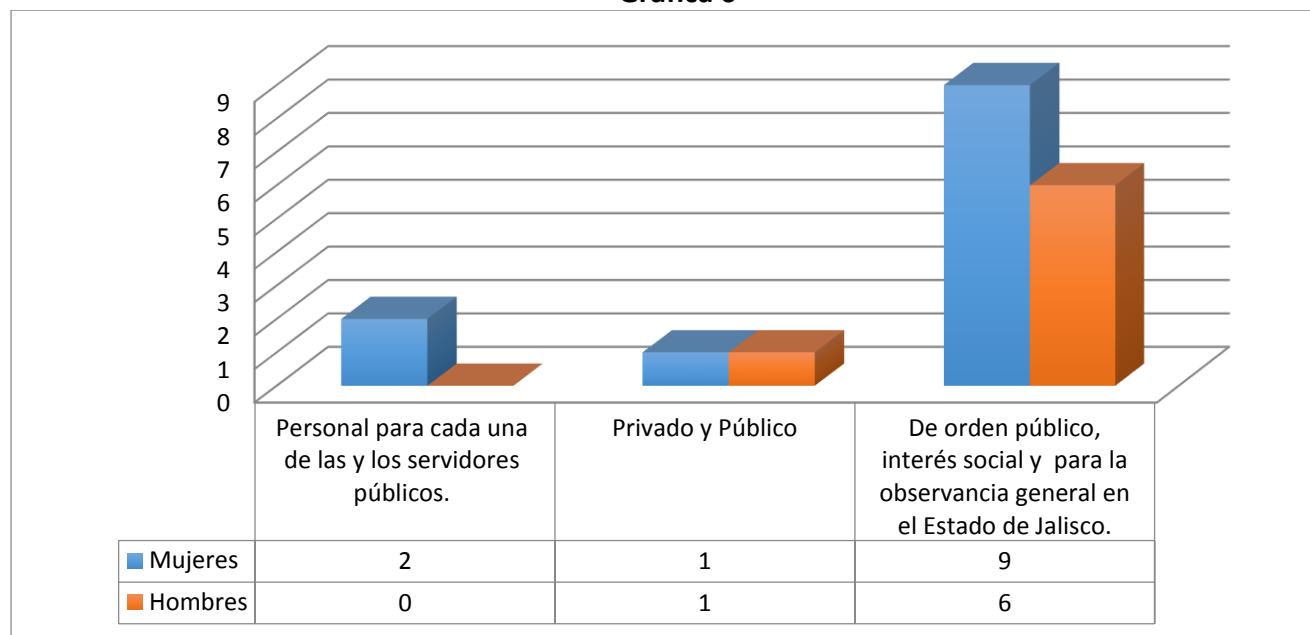
Las evaluaciones sobre los contenidos de las reuniones fueron contestadas por el 63% (12) mujeres y 37% (7) hombres.



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Respecto a la pregunta No. 1: **La Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, para el estado de Jalisco es de interés**, las y los asistentes tienen claro que es de orden público interés social y para la observancia general en el Estado de Jalisco.

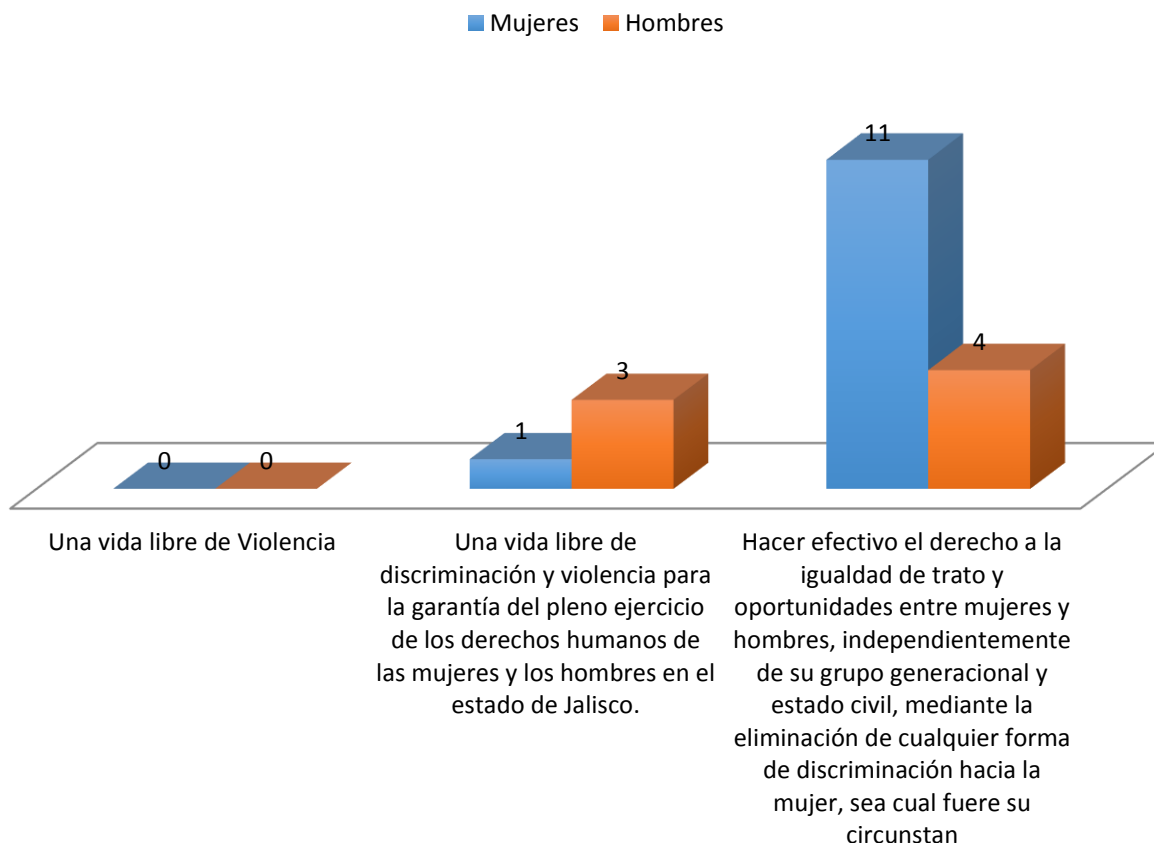
Gráfica 6



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Gráfica 7:

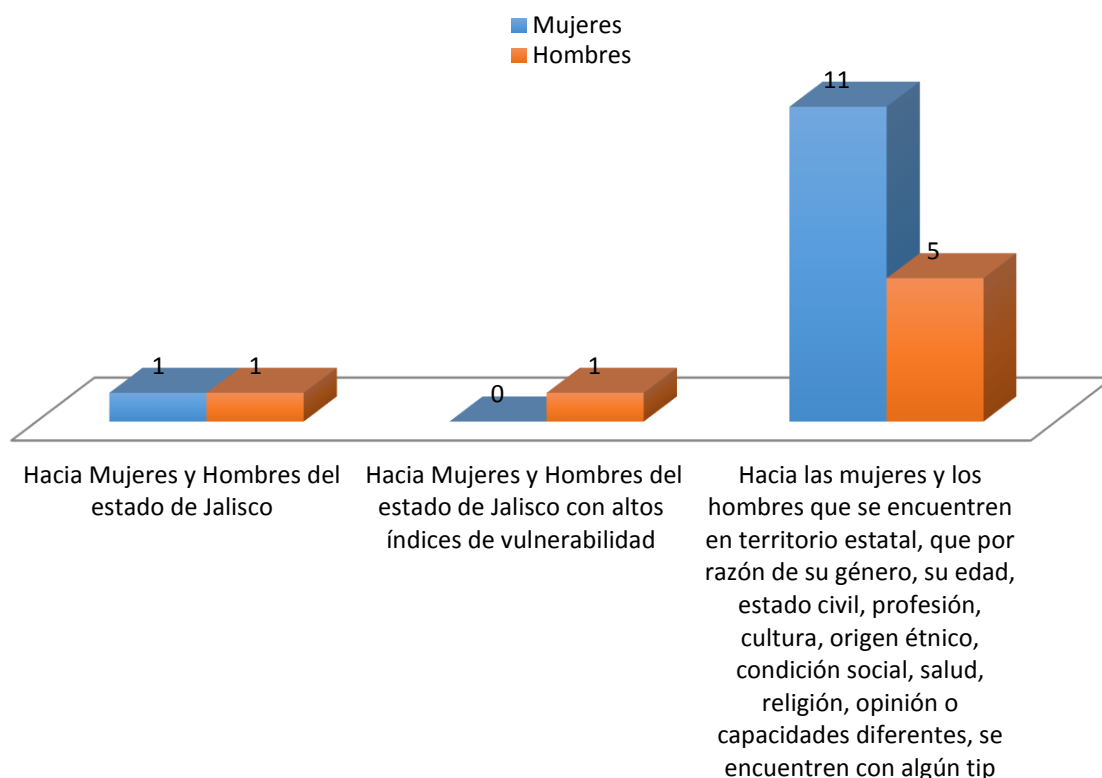
2.- La Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, para el estado de Jalisco tiene por objeto



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Gráfica 8:

**3.- Hacia qué tipo de población objetivo se focalizan las acciones del
Sisitema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del estado de Jalisco.**



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

RETROALIMENTACIÓN GRUPAL

Se puede observar que las y los asistentes tienen un conocimiento general del quehacer de las y los servidores públicos dentro del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.

Las variantes entre la evaluación ex ante y ex post no son considerables en tanto que los niveles jerárquicos son de mandos medios y con responsabilidades de servidoras y servidores públicos.

El mayor conocimiento en materia del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, está principalmente representado por las mujeres, ya que fueron en su mayoría asistentes a las sesiones de trabajo.

RESULTADOS

El principal logro de la actividad, fue la elaboración y validación interinstitucional del Programa de Acción Operativo para el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, mismo que a continuación se describe:

ACCIÓN 1: Reunión de planeación estratégica para el alcance de objetivos y metas a través de compromisos interinstitucionales. Calendarizar y acordar las y los integrantes de Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres el número de reuniones a desarrollarse en el año así como posibles fechas.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos que conforman las Unidades Técnicas de Género en cada dependencia.

Fase de Ejecución: Mediante oficio institucional, la Titular del IJM, convocará a una reunión al *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, para impulsar una agenda común y compromisos formales con cada una de las dependencias a lo largo del 2016.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Articular una agenda común y un plan de trabajo que coadyuve al cierre de brechas de desigualdades para cada una de las dependencias participantes.

En dicha reunión se tendrá que identificar un problema en materia de desigualdades de género, el más sobresaliente en el quehacer institucional de la dependencia, trabajar sobre los indicadores y las acciones que se emprenderán a lo largo del 2016.

ACCIÓN 2: Procesos de capacitación especializada en materia de planeación estratégica y finanzas para la ejecución de recursos y acciones en materia de cierre de brechas de desigualdades de género en la dependencia.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como integrantes de las Unidades Técnicas de Género.

Fase de Ejecución: Mediante oficio se notificará a las y los titulares de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y las Unidades Técnicas de Género*, sobre el ciclo de capacitación para el 2016, a fin de lograr las metas propuestas por cada una de las dependencias participantes.

Una vez otorgados los nombramientos para las y los integrantes de las Unidades técnicas de Género Se procederá a realizar una selección de perfiles a fin de incorporarlos a los procesos de capacitación en materia de planeación, administración de proyectos, Marco Lógico e indicadores de impacto en las políticas públicas definidas por cada una de las dependencias participantes, así como seguimiento al Programa de Cultura Institucional.

Para ello se sugiere que las y los integrantes a la plantilla de capacitados para el 2016, sean servidoras y servidores públicos con toma de decisiones, en materia de Planeación, Recursos Humanos y Atención a Población Objetivo.

ACCIÓN 3: Promoción de capacitación a las y los líderes de los diferentes sindicatos del Estado.

Actores Involucrados: IJM y Dirigentes y responsables de diversos sindicatos para la sensibilización en materia de cierre de brechas de desigualdades para cada uno de los rubros a los que pertenecen.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Fase de Ejecución: Una vez conformadas las *Unidades Técnicas de Género del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* se invitará a las y los dirigentes sindicales para que se sumen a los procesos de sensibilización y capacitación en políticas afirmativas para el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado.

ACCIÓN 4: Firma de convenios de trabajo entre dependencias, IJM y sindicatos involucrados.

Actores Involucrados: Líderes sindicales, personal sindicalizado, responsables de cada dependencia e IJM.

Fase de Ejecución: Se firmarán convenios de colaboración y compromiso interinstitucional para el avance en el Cierre de brechas de desigualdades de género por sector.

ACCIÓN 5: Procesos de certificación en materia de trabajo de cada uno de los asistentes.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos que conforman las Unidades Técnicas de Género en cada dependencia, líderes y personal sindicalizado.

Fase de Ejecución: Se impulsarán procesos de certificación en materia de igualdad de género para las y los servidores públicos que cumplan con los mínimos institucionales, ello involucrará también a las y los líderes sindicales que se sumen para las acciones.

ACCIÓN 6: Armonización entre Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 y el Programa Estatal para la Igualdad

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos del IJM.

Fase de Ejecución: Se fortalecerán los procesos de armonización entre los documentos rectores de la política nacional, a la estatal, a fin de tener avances sustantivo en el cierre de brechas de desigualdades de género.



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACCION NÚMERO	ENERO- MARZO	ABRIL- JUNIO	JULIO- SEPTIEMBRE	OCTUBRE- DICIEMBRE
ACCIÓN 1: Reunión de planeación estratégica para el alcance de objetivos y metas a través de compromisos interinstitucionales.				
ACCIÓN 2: Procesos de capacitación especializada en materia de planeación estratégica y finanzas para la ejecución de recursos y acciones en materia de cierre de brechas de desigualdades de género en la dependencia.				
ACCIÓN 3: Promoción de capacitación a las y los líderes de los diferentes sindicatos del Estado.				
ACCIÓN 4: Firma de convenios de trabajo entre dependencias, IJM y sindicatos involucrados.				
ACCIÓN 5: Procesos de certificación en materia de trabajo de cada uno de los asistentes.				
ACCIÓN 6: Armonización entre Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 y el Programa Estatal para la Igualdad				

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

CONCLUSIONES

Al haber establecido el Programa se deben fijar los plazos de operación de las acciones, por tanto rendir un informe anual a la Dependencia coordinadora sobre la ejecución de las acciones en su ámbito de competencia; la operación del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se dividirá en plazos anuales. En concordancia con este lineamiento los objetivos del apartado estratégico constituyen los resultados que se entregarán durante esta administración, los cuales son:

Objetivo 1. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y planes de acción de los tres poderes del Estado.

Objetivo 2. Impulsar una cultura de igualdad de género en todos los ámbitos de desarrollo de las mujeres.

Objetivo 3. Asegurar el acceso igualitario a la justicia y a una vida libre de violencia.

El Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres deberá fortalecer la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género a través de acciones interinstitucionales que impulsen el desarrollo de las mujeres en ejercicio pleno de sus derechos con igualdad de acceso a las oportunidades en la educación, la salud y el trabajo remunerado; así como vincular su participación con los tres poderes y órdenes de Gobierno y la sociedad civil organizada.

A fin de dar cumplimiento a los compromisos para cada una de las dependencias involucradas es pertinente generar un esquema de seguimiento focalizado a cada una de las brechas de desigualdades que se trabajarán en las dependencias.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Referencias bibliográficas

- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Censo general de Población y Vivienda*, 2010.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Encuesta Nacional de los Hogares*, 2014.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Encuesta Nacional de Ocupación y empleo*, 2015.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Encuesta Nacional sobre la Dinámica de Relaciones en los Hogares*, 2011a.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Las mujeres en Jalisco*, 2007.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Mujeres y hombres en México*, 2014.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Panorama de violencia contra las mujeres en Jalisco-ENDIREH 2011*, 2013.
- Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). *Principales resultados del Censo de Población y Vivienda 2010 Jalisco*, 2011b.

Referencias electrónicas

- Gobierno del Estado de Jalisco <http://www.jalisco.gob.mx/>
- Secretaría de Salud del estado de Jalisco (SSJ). *Principales causas de mortalidad en Jalisco*. Recuperado de <http://ssj.jalisco.gob.mx/estadisticas-e-indicadores/6>

Referencias legales

- Conferencia Internacional de Población y Desarrollo (1994).
- Conferencia Mundial de Derechos Humanos. Celebrada en Viena del 14 al 25 de junio de 1993.
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Publicada en el Diario Oficial el 5 de febrero de 1917, Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de julio de 2015.
- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer ,CEDAW, adoptada y abierta a la firma y ratificación, o adhesión, por la Asamblea General en su resolución 34/180, de 18 de diciembre de 1979. Entrada en vigor: 3 de septiembre de 1981, de conformidad con el artículo 27 (1) Serie Tratados de Naciones Unidas No 20378, Vol. 1246, p. 14.
- Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer. Celebrada en Beijing, del 4 al 15 de septiembre de 1995.
- Declaración Universal de los Derechos Humanos. Adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su Resolución 217 A (III) del 10 de diciembre de 1948.
- <http://cepavi.jalisco.gob.mx/pdf/Mujeres.pdf> Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco Publicada en 27 de mayo de 2008.
- Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 12 de enero del 2001, última reforma publicada en el DOF el 9 de abril del 2012.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015**

“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

- Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Jalisco. Publicada en el Periódico Oficial del Estado el 5 de agosto del año 2010.
- Ley del Instituto Jalisciense de las Mujeres, publicada en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco el 29 de diciembre del año 2001, última reforma del 25 de mayo del 2013.
- Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos Publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 13 de marzo del 2002.
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (2003).
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres Publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 2 de agosto del 2006.
- Novena Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe celebrada en México del 10 al 12 de junio de 2004.
- Constitución Política del Estado de Jalisco Publicada en el Periódico Oficial del Estado de fecha 6 de Abril de 1917.
- Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres (2013-2018).
- Programa Especial Transversal de Igualdad de Género, Programas Sectoriales Jalisco. Publicado el 30 de septiembre del 2014.
- Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en su Resolución 48/104 del 20 de diciembre de 1993.
- Conferencia Internacional de Población y Desarrollo. Celebrada en El Cairo, Egipto del 5 al 13 de septiembre de 1994.



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

ANEXOS

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Anexo 1

Diagnóstico general

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

**BRECHAS DE DESIGUALDADES SOCIALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN
EL ESTADO DE JALISCO**

Gobierno:

El gobernador actual del estado de Jalisco es **Jorge Aristóteles Sandoval Díaz** quien es militante del Partido Revolucionario Institucional, rige desde el año 2013 y ocupará el cargo hasta el 2018.

De acuerdo con los resultados del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Jalisco, en las recientes elecciones realizadas en junio del 2015, se encuentra que el Estado es regido principalmente por el Partido Revolucionario Institucional en un 36% de los municipios seguido por Movimiento Ciudadano y el Partido Acción Nacional.

Características generales de la población:

De acuerdo al “Censo de Población y vivienda 2010” (INEGI), en Jalisco habitan un total de 7,350,682 personas, de las cuales el 49% son hombres y el 51% son mujeres; teniendo una relación de 96 hombres por cada 100 mujeres.

A continuación se presenta una tabla que muestra los municipios con mayor población en Jalisco y el desagregado por sexo:

TABLA 1

Municipio	Total	% de la población del estado	Hombres	%	Mujeres	%
Guadalajara	1,495,189	20.3	717,404	48	777,785	52
Zapopan	1,243,756	16.9	607,907	49	635,849	51
Tlaquepaque	608,114	8.3	299,904	49	308,210	51
Tonalá	478,689	6.5	243,241	51	235,448	49

* Elaboración personal a partir de tabuladores básicos de población en Jalisco

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015

“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

Desde esta revisión puede observarse que no hay grandes diferencias entre el número de hombres y mujeres tanto dentro del estado ni en cada uno de los municipios, aun así, la población de mujeres es ligeramente mayor.

Referente a la actividad económica del estado, en la *“Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2015, segundo trimestre”* se encuentra que la Población Económicamente Activa (PEA) asciende a 3,541,923 personas, lo cual representa un 61% de la población total en edad de trabajar. De la PEA el 94.7% de la población se encuentra ocupada; por otro lado, al analizar el segregado por sexo, tenemos que el 61.4% de la PEA son hombres y el 38.6% son mujeres.

De la PEA ocupada del estado 317,985 personas (9.47% del total) pertenecen al Sector Primario o agrícola; 918,033 personas (26.89% del total) pertenecen al Sector Secundario o minero y en el Tercer Sector o sector de servicios y comercio hay un total de 2,109,134 personas (62.86% del total).

Las principales actividades económicas en el Estado son los servicios con el 42.7% de la población ocupada, el comercio con el 20.2% y la industria manufacturera con el 18.7%. Se observa una gran brecha entre la participación de las mujeres en las actividades económicas puesto que en la mayoría los hombres son quienes destacan, aquellas en las que se ven equiparados es dentro del comercio con una relación casi de 50% a 50% y dentro de los servicios con 52% y 48% para hombres y mujeres respectivamente; sin embargo en el resto de las actividades económicas los hombres duplican su participación llegando a presentar hasta el 97% dentro de la construcción.

Infraestructura social:

Educación

Jalisco ocupa el cuarto lugar en el país en cuanto a los estados con mayor número de personas de 3 años y más que asisten a la escuela. Se está iniciando un proceso de educación temprana y de acuerdo al Censo de Población y Vivienda 2010 en Jalisco el 53% de la población de 3 a 5 años ya asiste a la escuela, de esta población el 52.8% son hombres y el 53.5% son mujeres mostrando igualdad de oportunidades para el acceso a éste nivel.

Lo anterior parece extenderse al resto de los niveles educativos pues dentro la población de 6 a 14 años el 94% de los hombres y el 95% de las mujeres asisten a la escuela; sin embargo, aún falta dar mayores oportunidades de acceso a los niveles posteriores de la secundaria, pues el porcentaje dentro de estudiantes desciende hasta un 38% en ambos sexos. Otro dato a considerar es que en el periodo de 1990 a 2010, la tasa de analfabetismo de las mujeres se redujo en mayor medida que la de hombres, con una diferencia de 5 y 4 puntos porcentuales

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015

“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

respectivamente; no obstante aún hay más mujeres (4.6%) que hombres (4.1%) que no saben leer ni escribir. (INEGI, 2011b)

Salud

En cuanto a temas de mortalidad, el INEGI en su informe “*Mujeres y Hombres en México 2014*” muestra que la distribución por defunciones es mayor en hombres (56%) que en mujeres (44%); asimismo, la esperanza de vida es mayor para las mujeres (78 años) para los hombres (72 años). Lo anterior sugiere que Jalisco es un estado donde se favorecen las condiciones de vida para las mujeres. Las principales causas de defunción en los hombres son las enfermedades del corazón (12.3%), diabetes mellitus (11.8%) y cirrosis (6.2%); en lo que respecta a las mujeres, se encuentran diabetes mellitus (14.7%), enfermedades del corazón (12.6%) y enfermedades cerebrovasculares (5.9%) (SSJ, 2013). Por otro lado, del año 2000 al 2010, se observa un incremento de la población derechohabiente de un 44.3% al 64.1%, la cual está integrada en un 48% de hombres y un 52% de mujeres. (INEGI, 2010; INEGI, 2011b)

Política

INEGI con el informe “*Mujeres y Hombres en México 2014*” hace notorio el rezago del papel de la mujer en éste ámbito, ya que el porcentaje de mujeres que ocupan algún cargo es mínimo, ejemplo de esto es que sólo un 26% de las diputaciones del estado y un 4.8% de las presidencias municipales están ocupadas por mujeres; en éste último aspecto, cabe destacar que Jalisco ocupa de los últimos lugares en cuanto a la participación de las mujeres, siendo el primero el Distrito Federal con apenas un 31.3% de mujeres que ejercen el cargo de presidentas municipales, lo cual puede considerarse muestra de un bajo porcentaje de empoderamiento político en las mujeres a nivel nacional.

Hogares

En Jalisco existe un 6.9% de hogares dirigidos sólo por mujeres (Encuesta Nacional de los Hogares, 2015); por otro lado en el estado se observa que las mujeres en general obtienen un 8% menos ingresos que los hombres por hora y un 10% no recibe ningún ingresos por su trabajo, además, realizan el doble de quehaceres domésticos en el hogar que los hombres. (INEGI, 2009)

Violencia hacia las mujeres

La violencia puede presentarse en el ámbito privado como es el hogar, acorde con el INEGI en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de Relaciones en los Hogares, se encuentra que en Jalisco 45 de cada 100 mujeres casadas o unidas han vivido eventos violentos a lo largo de su relación.

La violencia de tipo emocional es la más recurrente, ya que del 86% de las mujeres casadas o unidas violentadas declararon padecerla; le sigue la violencia económica con el 60.4%, el 24.1% sufrieron violencia física y 13.1%

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015

“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

de tipo sexual. Del total de mujeres casadas o unidas violentadas por su pareja, apenas 8.8% denunciaron o pidieron ayuda; mientras que de las mujeres que no denunciaron un 75.2% argumentó que se trató de algo sin importancia o porque simplemente su pareja no cambiaría.

La violencia también se genera en el ámbito público; por ejemplo, en el aspecto laboral un 22.8% de mujeres han sufrido discriminación o acoso sexual. Dentro de las formas de discriminación hacia las mujeres en el ámbito laboral las principales en el estado de Jalisco son que se les da un menor salario que a los hombres por el mismo trabajo y que tienen menor oportunidad que los varones para ascender de puesto.

Índice de Desarrollo Humano (IDH)

El *Índice de Desarrollo Humano* (IDH) es una medida que sintetiza los logros en desarrollo humano en términos de tres aspectos básicos: salud, educación e ingresos.

De acuerdo al *Índice de Desarrollo Humano* (IDH) al 2006, según el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el IDH del Estado de Jalisco fue de 0.751, el cual lo posiciona en el décimo tercer lugar a nivel nacional, quedando por debajo del Estado de Quintana Roo.

Índice de Desarrollo relativo a Género (IDG)

Por otro lado el *Índice de Desarrollo relativo al Género* (IDG) ajusta el progreso medio para reflejar las desigualdades entre mujeres y hombres.

Las desigualdades entre hombres y mujeres en Jalisco representaron una pérdida de desarrollo de género de un 0.74% en 2000 y 0.53% en 2005.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

Anexo 2

Glosario de Términos Básicos.

Acciones afirmativas: Conjunto de medidas de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de hecho entre mujeres y hombres para lograr la igualdad efectiva y corregir la distribución desigual de oportunidades y beneficios en una sociedad determinada.

Acciones sensibles a género: Serie de mecanismos para establecer si las responsabilidades del gobierno con respecto a la igualdad de géneros se plasman en sus compromisos y en presupuestarios. Sin un respaldo económico apropiado, es poco probable que los compromisos de igualdad de un gobierno se hagan realidad. (Fuente: IN- Straw, Documento de Políticas, “Descentralización y presupuestos sensibles al género en el ámbito municipal latinoamericano”, mesa redonda virtual de especialistas, 2008).

Conciliación entre vida familiar y laboral: Refiere a la implementación de esquemas y mecanismos que permitan a las y los trabajadores, y a las y los empleadores, negociar horarios y espacios laborales de tal forma que se incrementen las probabilidades de compatibilidad entre las exigencias laborales y las familiares.

Construcción social del género: Proceso de definición de ideas, representaciones, creencias y atribuciones sociales reconocidas como masculinas y femeninas, así como el valor que se les asigna en una determinada sociedad, tomando como base la diferencia sexual.

Cultura institucional: Sistema de significados compartidos entre las y los miembros de una organización que produce acuerdos sobre lo que es un comportamiento correcto y significativo. Incluye el conjunto de las manifestaciones simbólicas de poder, las características de la interacción y de los valores que surgen en las organizaciones y que con el paso del tiempo se convierten en hábitos y en parte de la personalidad de éstas. La cultura institucional determina las convenciones y reglas no escritas de la institución, sus normas de cooperación y conflicto, así como sus canales para ejercer influencia.

Discriminación: Toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico, racial o nacional, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia u orientación sexual, estado civil o cualquier otra análoga, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015

“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

igualdad real de oportunidades y de trato de las personas. También se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones.

Discriminación laboral directa: Ocurre cuando personas que tienen iguales niveles de productividad y calificación reciben tratos y sueldos desiguales.

Discriminación laboral indirecta: Se refiere a situaciones aparentemente neutrales, a regulaciones o prácticas que tienen como resultado el tratamiento desigual de personas con ciertas características. Consiste en exigir condiciones o requisitos específicos no relacionados con competencias técnicas y/o profesionales para ocupar o ser promovida(o) en un puesto de trabajo.

Equidad de Género: Es la plena participación de la mujer y del hombre, en condiciones de igualdad, en la vida civil, cultural, económica, política, social y familiar del país en el que vive, así como la erradicación de todas las formas de discriminación por motivos de sexo.” (Fuente: Proyecto de Decreto que Expide la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Nuevo León. Derivado del análisis Llevado a cabo por el cuerpo técnico del Congreso del Estado y de un Representante de los Promoventes).

Igualdad entre mujeres y hombres: implica la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo. (Fuente: Art. 5, Proyecto de Decreto que Expide la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado De Nuevo León, actualización, 10 mayo 2011, Nuevo León).

Perspectiva de género: Metodología y mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres; así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad y la equidad(Fuente: Ley del Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Nuevo León).

Plan Sectorial de Igualdad: Conjunto ordenado de estrategias y acciones, diseñados con base a un diagnóstico situacional tendiente a lograr la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. Los Planes Sectoriales de Igualdad fijan objetivos a alcanzar así como acciones de evaluación y seguimiento de los mismos.

Rol: Conjunto de funciones, tareas, responsabilidades y prerrogativas que se generan como expectativas/exigencias sociales y subjetivas: es decir, una vez asumido el rol por una persona, la gente

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015**

“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”

en su entorno exige que lo cumpla e impone sanciones si no se cumple. La misma persona generalmente lo asume y a veces construye su psicología, afectividad y autoestima en torno a él.

Entre los roles que tradicionalmente se les han asignado a las mujeres son:

- A) Responsabilidades reproductivas que incluyen el trabajo doméstico, el cuidado y la educación de las hijas e hijos, mantenimiento del hogar y las relaciones familiares.
- B) Las responsabilidades productivas, como la elaboración y comercialización de bienes, servicios, y recursos para su propio sustento y de su familia, por ejemplo: la docencia y la enfermería.
(Fuente: Instituto Nacional de las Mujeres, Glosario de Género, INM, México, 2007.)

Transversalidad de género: Proceso que permite la incorporación de la perspectiva de género, con el objeto de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y para los hombres, cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las institucionales públicas y privadas.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Anexo 3

Artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTICULO 1. En los Estados Unidos Mexicanos, todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta constitución establece.

Las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con esta constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia.

Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

Está prohibida la esclavitud en los estados unidos mexicanos. Los esclavos del extranjero que entren al territorio nacional alcanzarán, por este solo hecho, su libertad y la protección de las leyes.

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Anexo 4

LISTAS DE ASISITENCIA

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, Comprometido con la Igualdad de Género”

ro de Meta: 03		Nombre de la Meta: Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dirigido a 17 integrantes del Consejo Técnico, duración 12 horas.																				
ro de sesión: 12		Nombre del Facilitador: Mtra. Alejandra Valentina Iglesias Gayol																				
ro de 02-09-2015		Bede: Sala de Mujeres Jaliscienses del 5º piso del Instituto Jalisciense de las Mujeres																				
Nombre	Sexo		Edad	DEPENDENCIA A LA QUE PERTENECE	Dependencia/Institución/Organización en donde trabaja								Cargo	Tipo de contratación				Nivel Jerárquico			Correo Electrónico	Firma
	M	H			ORIGEN DE GOBIERNO				OTROS					Honorarios	Base	Confianza	Mando Superior	Superior (Presidencia y Secretaría Ejecutiva)	Medio (Coordinaciones)	Operativo		
					FEDERAL	ESTATAL	MUNICIPAL	DELEGACIÓN	OSC	INS. ACADÉMICA	CENTRO DE INV.	EMPRESA										
Marta Rodríguez Fernández	X			CEHJ		✓							Capacitadora	✓						marta.rguez.fdez@gmail.com	[Firma]	
Marta Elzavir Ramos Perackes	X			CEHJ		✓							Asistente Administrativo Secretaría Ejecutiva			✓				abigail.vega.paredes@hotmail.com	[Firma]	
Hugo Alejandro Jordán Díaz		✓	41	STPS		✓							DB Plan			✓			✓	hugo.cordova@jalisco.gob.mx	[Firma]	
Rafael Castañeda	✓			FGI		✓							Asistente			✓			✓	rafael.castellanos@jalisco.gob.mx	[Firma]	
Vanessa Flores				STPS		✓							Coordinadora			✓			✓		[Firma]	
Vanesa Alberto Alcántara Ramírez	X		35	ISM		✓							Coordinador Jurídico			✓			✓	cristofb@gmail.com alcantara.vanesa@hotmail.com	[Firma]	
Julio Hernández Díaz	X		26	ISM		✓							Secretaría Técnica			✓			✓	lic.fernandez@hotmail.com	[Firma]	
Margarita Cardiel Ramos	X		36	ISM		✓							Coordinadora Ejecutiva Género			✓			✓	cardielmargarita@gmail.com	[Firma]	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES		UM INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES		JALISCO GOBIERNO DEL ESTADO	
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015 “JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”					
Número de Mesa: 03		Nombre de la Mesa: Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dirigido a 17 integrantes del Consejo Técnico, duración 12 horas.			
Lugar: Cuadragua, Jalisco.		Nombre del Facilitador: Mtra. Alejandra Vianeyra Iglesias Garza			
Número de sesión: 22		Fecha: 04-09-2015			
Fecha: 04-09-2015		Sede: Sala de Mujeres Jóvenes del 5° piso del Instituto Jalisco de las Mujeres			
9	Angela Contreras Alciras	✓	UM	✓	Coord. CAMUJET
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

gonzalez-
marias @
hotmail.com

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDO CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

INMUEBLES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

INSTITUTO
JALISCO DE LAS
MUJERES

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2014

"ALISCO. Compromiso con la Igualdad de Género"

Número de Mesa: 8
Lugar: Guadalajara, Jalisco
Número de sesión: 1
Fecha: 29-10-2015

Nombre de la Mesa: Presentación del Programa de Acción Operativo ante el Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Nombre del Facilitador: Mtra. Alejandra Valentina Irujo García
Sede: Sala de Mujeres, Alumnos del 5° piso del edificio Jalisco de las Mujeres

No.	Nombre	Sexo	Edad	COORDINACIÓN A LA QUE PERTENECE	Dependencia/Institución/Organización en donde trabaja										Cargo	Tipo de contacto				Nivel jerárquico		Correo Electrónico		
					dependencia	institución	organización	dependencia	institución	organización	dependencia	institución	organización	dependencia		institución	organización	dependencia	institución	organización	dependencia		institución	organización
1	Adriana Gómez P.	X	35	Secretaría de Cultura	X											Directora de R.H.	X						X	angelagomez@cultura.gob.mx
2	Altagail Ramírez	X	48	S.T.J. C.	X											Relatora	X						X	altagail@jgob.mx
3	Carla Elizabeth	X	39	U. de G.	X											coordinadora del CEG	X						X	carlaelizabeth@cega.gob.mx
4	Diego Ascencio	X	27	SEDECO	X											Comisario	X						X	diegoascencio@seco.gob.mx
5	Enrique	X	40	SEDES	X											Coordinador	X						X	enrique@seco.gob.mx
6	Roberto Casanova	X		CEdit	X											Coordinador	X						X	roberto@seco.gob.mx
7	Juan José Rella	X		Procuraduría Social	X											Subprocurador	X							juanjos@seco.gob.mx
8	Carlos Reynoso	X	45	DECEFI	X											Maestro Técnico	X						X	carlos@seco.gob.mx
9																								
10																								
11																								

JALISCO
GOBIERNO DEL ESTADO

"Este programa es público, libre y universal. Toda persona puede acceder libremente a sus textos, datos e información. No podrá ser objeto de derechos de propiedad intelectual, en particular el derecho de copyright. Los derechos de explotación no se aplican a esta obra."

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Meta 8: Realizar Taller de Capacitación para la elaboración del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres dirigido a 17 integrantes del Consejo Técnico con duración de 12 horas.

Elaboró:

Hipatia Género y Desarrollo S.C.

Mtra. Alejandra Iglesias Gayol

Directora General

Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado

Director de Planeación Estratégica

Lic. Max Tatiana Sedano Castro

Consultora

Guadalajara Jalisco, 2 y 4 de Septiembre, 2015

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Directorio

Instituto Jalisciense de las Mujeres

Dra. Érika Adriana Loyo Beristáin

Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres

Lic. Paulina Hernández Diz

Secretaría Técnica

Mtro. Vicente Alejandro Alcántara Ramírez

Coordinación Jurídica

Lic. Coral Chantal Zúñiga Nuño

Coordinadora de Servicios

Lic. Katia Torres Durán

Coordinadora Administrativa

Lic. Miguel Ángel Ascencio Ramírez

Coordinador de Comunicación Social

Maximina Bastida Cuevas

Coordinadora de Planeación Evaluación y Seguimiento

Lic. Margarita Cardiel Ramos

Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género

Ing. Roberto Mendoza Sánchez

Coordinador de Enlace Municipal

Elaboró:

Hipatia Género y Desarrollo S.C.

Mtra. Alejandra Iglesias Gayol

Directora General

Mtro. Tomás Arteaga Vázquez del Mercado

Director de Planeación Estratégica

Mtra. Laura Henríquez Maldonado

Consultora

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

La presente propuesta del Programa de Acción Operativo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es el resultado de sesiones de cabildeo, capacitación, discusión y toma de acuerdos por parte de las dependencias asistentes al proceso, mismas que se mencionan a continuación:

- Instituto Jalisciense del Emprendedor [IJALDEM]
- Tribunal Superior
- Secretaría de Salud
- Instituto Jalisciense de las Mujeres [IJM]
- Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco [CNDHJ]
- Secretaría Ejecutiva de Transparencia
- Secretaría de Desarrollo e Integración Social

Los acuerdos de trabajo consensuados por parte de las dependencias participantes fueron:

ACCIÓN 1: Reunión de planeación estratégica para el alcance de objetivos y metas a través de compromisos interinstitucionales. Calendarizar y acordar las y los integrantes de Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres el número de reuniones a desarrollarse en el año así como posibles fechas.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos que conforman las Unidades Técnicas de Género en cada dependencia.

Fase de Ejecución: Mediante oficio institucional, la Titular del IJM, convocará a una reunión al *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, para impulsar una agenda común y compromisos formales con cada una de las dependencias a lo largo del 2016.

Articular una agenda común y un plan de trabajo que coadyuve al cierre de brechas de desigualdades para cada una de las dependencias participantes.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

En dicha reunión se tendrá que identificar un problema en materia de desigualdades de género, el más sobresaliente en el quehacer institucional de la dependencia, trabajar sobre los indicadores y las acciones que se emprenderán a lo largo del 2016.

ACCIÓN 2: Procesos de capacitación especializada en materia de planeación estratégica y finanzas para la ejecución de recursos y acciones en materia de cierre de brechas de desigualdades de género en la dependencia.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como integrantes de las Unidades Técnicas de Género.

Fase de Ejecución: Mediante oficio se notificará a las y los titulares de las dependencias que conforman el *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, y las *Unidades Técnicas de Género*, sobre el ciclo de capacitación para el 2016, a fin de lograr las metas propuestas por cada una de las dependencias participantes.

Una vez otorgados los nombramientos para las y los integrantes de las Unidades técnicas de Género

Se procederá a realizar una selección de perfiles a fin de incorporarlos a los procesos de capacitación en materia de planeación, administración de proyectos, Marco Lógico e indicadores de impacto en las políticas públicas definidas por cada una de las dependencias participantes, así como seguimiento al Programa de Cultura Institucional.

Para ello se sugiere que las y los integrantes a la plantilla de capacitados para el 2016, sean servidoras y servidores públicos con toma de decisiones, en materia de Planeación, Recursos Humanos y Atención a Población Objetivo.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

ACCIÓN 3: Promoción de capacitación a las y los líderes de los diferentes sindicatos del Estado.

Actores Involucrados: IJM y Dirigentes y responsables de diversos sindicatos para la sensibilización en materia de cierre de brechas de desigualdades para cada uno de los rubros a los que pertenecen.

Fase de Ejecución: Una vez conformadas las *Unidades Técnicas de Género del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* se invitará a las y los dirigentes sindicales para que se sumen a los procesos de sensibilización y capacitación en políticas afirmativas para el cierre de brechas de desigualdades de género en el Estado.

ACCIÓN 4: Firma de convenios de trabajo entre dependencias, IJM y sindicatos involucrados.

Actores Involucrados: Líderes sindicales, personal sindicalizado, responsables de cada dependencia e IJM.

Fase de Ejecución: Se firmarán convenios de colaboración y compromiso interinstitucional para el avance en el Cierre de brechas de desigualdades de género por sector.

ACCIÓN 5: Procesos de certificación en materia de trabajo de cada uno de los asistentes.

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos que conforman las Unidades Técnicas de Género en cada dependencia, líderes y personal sindicalizado.

Fase de Ejecución: Se impulsarán procesos de certificación en materia de igualdad de género para las y los servidores públicos que cumplan con los mínimos institucionales, ello involucrará también a las y los líderes sindicales que se sumen para las acciones.

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2015
“JALISCO, COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

ACCIÓN 6: Armonización entre Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 y el Programa Estatal para la Igualdad

Actores Involucrados: Integrantes del *Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* así como servidoras y servidores públicos del IJM.

Fase de Ejecución: Se fortalecerán los procesos de armonización entre los documentos rectores de la política nacional, a la estatal, a fin de tener avances sustantivo en el cierre de brechas de desigualdades de género.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACCION NÚMERO	ENERO- MARZO	ABRIL- JUNIO	JULIO- SEPTIEMBRE	OCTUBRE- DICIEMBRE
ACCIÓN 1: Reunión de planeación estratégica para el alcance de objetivos y metas a través de compromisos interinstitucionales.				
ACCIÓN 2: Procesos de capacitación especializada en materia de planeación estratégica y finanzas para la ejecución de recursos y acciones en materia de cierre de brechas de desigualdades de género en la dependencia.				
ACCIÓN 3: Promoción de capacitación a las y los líderes de los diferentes sindicatos del Estado.				
ACCIÓN 4: Firma de convenios de trabajo entre dependencias, IJM y sindicatos involucrados.				
ACCIÓN 5: Procesos de certificación en materia de trabajo de cada uno de los asistentes.				
ACCIÓN 6: Armonización entre Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 y el Programa Estatal para la Igualdad				